



РУСАТОМ  
ИНФРАСТРУКТУРНЫЕ  
РЕШЕНИЯ  
РОСАТОМ

## **ИНТЕГРИРОВАННАЯ СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА**

### **ПОЛОЖЕНИЕ**

#### **О СИСТЕМЕ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА «РУСАТОМ ИНФРАСТРУКТУРНЫЕ РЕШЕНИЯ»**

**П 4-2022**

АО «РИР»	Положение П 4-2022	Изменение № Дата:	Редакция 1	Лист 2 из 85
----------	-----------------------	----------------------	------------	-----------------

Москва, 2022

## Содержание

	Стр.
1 Область применения .....	4
2 Нормативные ссылки.....	5
3 Термины, определения и сокращения	
3.1 Термины и определения.....	5
3.2 Сокращения.....	10
4 Основные положения .....	11
5 Политика в области охраны труда.....	12
6 Основные принципы обеспечения безопасности труда.....	12
7 Принципы построения и структура управления охраной труда в Обществе.....	13
8 Функции СУОТ.....	16
9 Организация и координация работ по охране труда и функционирования СУОТ.....	16
10 Планирование работ по охране труда и применению СУОТ.....	28
11 Контроль, анализ и оценка состояния охраны труда и эффективности СУОТ.....	30
12 Совершенствование СУОТ, стимулирование достижений по охране труда.....	35
13 Процессы, направленные на достижение целей Общества в области охраны труда.....	37
14 Процедуры, устанавливающие порядок действий, направленных на обеспечение функционирования процессов и СУОТ в целом.....	38
15 Идентификация производственных опасностей и оценка профессиональных рисков.....	39
16 Управление факторами, влияющими на состояние охраны труда.....	39
17 Соответствие зданий, сооружений, оборудования, технологических процессов и материалов государственным нормативным требованиям охраны труда.....	40
18 Реагирование на аварии, несчастные случаи и профессиональные заболевания.....	41
19 Право работника на получение информации об условиях и охране труда.....	42
20 Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты.....	42
21 Обеспечение охраны здоровья женщин на отдельных работах.....	43
22 Медицинские осмотры некоторых категорий работников.....	43
23 Обеспечение права работников на санитарно-бытовое обслуживание.	44

АО «РИР»	Положение П 4-2022	Изменение № Дата:	Редакция 1	Лист 3 из 85
----------	-----------------------	----------------------	------------	-----------------

24	Обеспечение работников молоком или другими равноценными пищевыми продуктами, лечебно-профилактическим питанием.....	45
25	Обучение, инструктаж и проверка знаний по охране труда работников и пропаганда вопросов охраны труда.....	45
26	Заключительные положения.....	46
27	Ответственность.....	47
28	Документированная информация.....	47
	Приложение А (обязательное) Заявление о Политике в области охраны труда.....	49
	Приложение Б (обязательное) Матрица ответственности в области охраны труда руководителей УК АО «РИР».....	53
	Приложение В (обязательное) Форма ежегодного плана мероприятий по обеспечению профессиональной деятельности и предотвращению травматизма работников АО «РИР», организаций в контуре управления и подрядных организаций.....	55
	Приложение Г (обязательное) Форма плана мероприятий, ежегодно реализуемых работодателем по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней.....	67
	Приложение Д (справочное) Рекомендации по оценке состояния охраны труда.....	74
	Приложение Е (справочное) Примерный перечень факторов, влияющих на состояние охраны труда.....	77
	Библиография.....	78
	Лист регистрации изменений.....	85

АО «РИР»	Положение П 4-2022	Изменение № Дата:	Редакция 1	Лист 4 из 85
----------	-----------------------	----------------------	------------	-----------------

## 1 Область применения

1.1 Настоящее Положение о системе управления охраной труда акционерного общества «Русатом Инфраструктурные решения» (далее – Положение о СУОТ) определяет:

- функции и задачи структурных подразделений акционерного общества «Русатом Инфраструктурные решения» (далее – АО «РИР», Общество) по охране здоровья и безопасности труда работников (далее - ОЗБТ), порядок взаимодействия структурных подразделений Общества и порядок взаимодействия Общества с организациями в контуре управления (далее – УО);

- функции, обязанности, ответственность и права руководителей и работников в системе управления охраной труда.

1.2 Положение о СУОТ разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации [3], Едиными отраслевыми методическими указаниями по формированию и совершенствованию системы управления охраной труда в организациях Госкорпорации «Росатом» [78] и с учетом Примерного положения о системе управления охраной труда [36], ISO 45001 (ГОСТ Р ИСО 45001).

1.3 Требования СУОТ обязательны для всех работников Общества и для всех лиц, находящихся на территории, в зданиях и сооружениях Общества.

1.4 На основании [3], [78] и с учетом [36] и настоящего Положения о СУОТ в УО разрабатываются свои Положения о СУОТ, согласованные с управляющей компанией Общества (далее – УК Общества).

1.5 УК Общества согласовывает Положения о СУОТ, разработанные в УО, а также обеспечивает сбор и передачу в Генеральную инспекцию Госкорпорации «Росатом» (далее - ГИК) информации о состоянии охраны труда в соответствии с Едиными отраслевыми методическими указаниями по подготовке и представлению корпоративной отчетности о состоянии безопасности [80].

1.6 Разработчик Положения о СУОТ - Управление промышленной безопасности и охраны труда (далее – УПБиОТ) Общества. Ответственность за актуализацию и поддержание в рабочем состоянии настоящего Положения о СУОТ, полноту изложенных в Положении о СУОТ требований для обеспечения качества несет начальник УПБиОТ Общества.

1.7 В Положениях о СУОТ, разработанных в УО, должен быть прописан порядок взаимодействия с УК (в соответствии с Регламентами по взаимодействию, принятыми соответствующими локальными нормативными актами Общества и УО).

1.8 Положение о СУОТ вводится в действие приказом по Обществу/УО.

1.9 Настоящее Положение о СУОТ разработано с учетом мнения первичных профсоюзных организаций филиалов Общества в г. Новоуральске, г. Северске, г. Глазове и профбюро в ООО «НИИАР-ГЕНЕРАЦИЯ».

1.10 Настоящее положение о СУОТ разработано взамен П 4-2019.

АО «РИР»	Положение П 4-2022	Изменение № Дата:	Редакция 1	Лист 5 из 85
----------	-----------------------	----------------------	------------	-----------------

## 2 Нормативные ссылки

В настоящем Положении о СУОТ использованы ссылки на следующие документы:

ISO 45001:2018 (ГОСТ Р ИСО 45001-2020) Системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья. Требования и руководство по применению

СТО 1-2022 Интегрированная система менеджмента. Стандарт организации. Требования к содержанию и оформлению документации систем менеджмента

СТО 2-2022 Интегрированная система менеджмента. Стандарт организации. Управление документированной информацией

П 5-2019 Методика выявления производственных опасностей и рисков, оценки и управления ими на энергопредприятиях АО «ОТЭК» и управляемых организаций

П 13-2020 Порядок оценки деятельности в области охраны труда филиалов АО «ОТЭК» и управляемых организаций на основе применения показателей результативности и эффективности управления в области охраны труда и результативности и эффективности функционирования системы управления охраной труда

П 15-2021 Положение. Порядок проведения работы с персоналом в АО «Русатом Инфраструктурные решения»

П 25-2021 Положение по взаимодействию с подрядными организациями в области безопасности и охраны труда АО «РИР» и организаций в контуре управления

П 29-2021 Положение. Порядок рассмотрения причин и обстоятельств событий, приведших к микротравме работника.

**Примечание** – Если ссылочный документ заменен (изменен), то при пользовании настоящим положением о СУОТ следует руководствоваться актуальным документом. Если ссылочный документ отменен без замены, то положение, в котором дана ссылка на него, применяется в части, не затрагивающей эту ссылку.

## 3 Термины, определения и сокращения

### 3.1 Термины и определения

При разработке настоящего Положения о СУОТ использовались термины с соответствующими определениями из документов, указанных в разделах «Нормативные ссылки» и «Библиография», в том числе приведенные ниже:

**3.1.1 безопасные условия труда:** Условия труда, при которых воздействие на работающих вредных и (или) опасных производственных факторов исключено либо уровни воздействия таких факторов не превышают установленных нормативов [3] (статья 209).

АО «РИР»	Положение П 4-2022	Изменение № Дата:	Редакция 1	Лист 6 из 85
----------	-----------------------	----------------------	------------	-----------------

**3.1.2 вредный производственный фактор:** Фактор производственной среды или трудового процесса, воздействие которого может привести к профессиональному заболеванию работника [3] (статья 209).

**3.1.3 возможности в области охраны здоровья и обеспечения безопасности труда:** Обстоятельство или совокупность обстоятельств, которые могут привести к улучшению показателей деятельности в области охраны здоровья и обеспечения безопасности труда.

**3.1.4 высокий риск:** Риск, требующий немедленного устранения, вплоть до приостановки работ, либо снижения до уровня умеренного, или планирование и выполнение мероприятий по снижению и (или) исключению рисков в установленные сроки.

**3.1.5 высшее руководство:** Лицо или группа людей, которые руководят и управляют Обществом, организацией, компанией (АО «РИР») на высшем уровне. Высшее руководство наделено властью делегировать полномочия и предоставлять ресурсы внутри организации при условии сохранения за собой конечной ответственности за эффективное функционирование системы управления охраной труда.

**3.1.6 внутренние проверки:** Внутренний контроль безопасности и качества (для безопасности) за соблюдением требований норм и правил на объектах филиалов и организаций в контуре управления АО «РИР».

**3.1.7 заинтересованная сторона:** Лицо или организация, которые могут влиять на принятие решения или на осуществляемую деятельность, на которых эти решения и деятельность влияют или могут повлиять.

**3.1.8 идентификация опасности:** Процесс признания того, что опасность существует, и определения ее характеристик.

**3.1.9 комитет (комиссия) по охране труда:** Комитет, в состав которого входят представители работников и представители работодателей, созданный и функционирующий на уровне организации согласно федеральным законам, правилам и практике.

**3.1.10 компетентность по охране труда работника:** Наличие и демонстрация необходимой подготовки, достаточных знаний, умений и опыта для выполнения конкретной работы.

**3.1.11 контекст организации (Общества, компании):** «Внешние и внутренние факторы» и «Внешние и внутренние заинтересованные стороны».

**3.1.12 корректирующее действие:** Действие, предпринятое для устранения причины несоответствия или инцидента и предупреждения его повторного возникновения.

**3.1.13 микроповреждение (микротравма):** Ссадины, кровоподтеки, ушибы мягких тканей, поверхностные раны и другие повреждения, полученные работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя, при исполнении ими трудовых обязанностей или выполнении какой-либо работы по поручению работодателя (его представителя), а также при

АО «РИР»	Положение П 4-2022	Изменение № Дата:	Редакция 1	Лист 7 из 85
----------	-----------------------	----------------------	------------	-----------------

осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах, не повлекшие расстройства здоровья или наступление временной нетрудоспособности [3] (статья 226).

**3.1.14 непрерывное совершенствование:** Последовательно повторяющийся процесс повышения эффективности системы управления охраной труда, направленный на улучшение деятельности организации по охране труда в целом.

**3.1.15 несоответствие:** Невыполнение требования.

*Примечание* – Несоответствием может быть любое отклонение от соответствующих стандартов выполнения работ, правил эксплуатации, инструкций, процедур, законодательных и нормативных требований и т.д.; от требований к системе менеджмента охраны здоровья и обеспечения безопасности труда.

**3.1.16 несчастный случай:** Событие, в результате которого пострадавшим были получены: телесные повреждения (травмы), в том числе нанесенные другим лицом; тепловой удар; ожог; обморожение; отравление; утопление; поражение электрическим током, молнией, излучением; укусы и другие телесные повреждения, нанесенные животными, в том числе насекомыми и паукообразными; повреждения вследствие взрывов, аварий, разрушения зданий, сооружений и конструкций, стихийных бедствий и других чрезвычайных обстоятельств, иные повреждения здоровья, обусловленные воздействием внешних факторов, повлекшие за собой необходимость перевода пострадавшего на другую работу, временную или стойкую утрату им трудоспособности либо смерть пострадавшего [3] (статья 227).

**3.1.17 органы управления:** Организации и их подразделения, обладающие правом принимать управленческие решения в пределах их компетенции и следить за исполнением принятых решений.

**3.1.18 опасность:** Потенциальный источник нанесения вреда, представляющий угрозу жизни и (или) здоровью работника в процессе трудовой деятельности [3] (статья 209).

**3.1.19 опасный производственный фактор:** Фактор производственной среды или трудового процесса, воздействие которого может привести к травме или смерти работника [3] (статья 209).

**3.1.20 охрана труда:** Система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия [3] (статья 209).

**3.1.21 оценка опасностей:** Систематическое оценивание опасностей.

**3.1.22 оценка риска:** Процесс анализа рисков, вызванных воздействием опасностей на работе, для определения их влияния на безопасность и сохранение здоровья работников.

АО «РИР»	Положение П 4-2022	Изменение № Дата:	Редакция 1	Лист 8 из 85
----------	-----------------------	----------------------	------------	-----------------

**3.1.23 политика в области охраны труда:** Общие намерения и линия поведения организации по отношению к своим показателям деятельности в области охраны труда, официально выраженные высшим руководством.

**3.1.24 постоянное улучшение:** Повторяющийся процесс усовершенствования системы менеджмента охраны труда в целях улучшения показателей деятельности в области охраны труда, согласующихся с политикой в области охраны труда организации.

**3.1.25 представители работников:** Любые лица, признанные таковыми, исходя из национального законодательства и практики. Представителями работников могут быть представители профессиональных союзов, назначенные или избранные профессиональными союзами или членами таких профсоюзов, а также выборные представители, свободно избранные работниками организации в соответствии с требованиями федеральных законов, правил или коллективных договоров и чьи функции не включают деятельность в качестве исключительной прерогативы профессиональных союзов.

**3.1.26 представители работников по охране труда:** Представители работников, избранные или назначенные в соответствии с федеральными законами или практикой для представления интересов работников по охране труда на рабочем месте.

**3.1.27 предупреждающее действие:** Действие, предпринятое для устранения причин потенциального несоответствия, инцидента или другой нежелательной ситуации с тем, чтобы предотвратить их возникновение.

**3.1.28 приемлемый риск:** Риск, сниженный до уровня, который может поддерживать организация, учитывая свои правовые обязательства и свою собственную политику в области охраны труда

**3.1.29 проверка:** Систематический, независимый, оформленный в виде документа процесс получения и объективной оценки данных степени соблюдения установленных критериев.

**3.1.30 производственный контроль за условиями труда:** Контроль в целях безопасности и (или) безвредности для человека и среды обитания продукции, работ и услуг (статья 32 Федерального закона от 30.03.1999 № 52-ФЗ).

**3.1.31 производственный участок:** Физическая зона, находящаяся под контролем работодателя, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть для выполнения трудовых обязанностей.

**3.1.32 процесс:** Совокупность взаимосвязанных или взаимодействующих видов деятельности, преобразующих входы в выходы.

**3.1.33 процедура:** Установленная последовательность осуществления деятельности или процесса.

**3.1.34 профессиональный риск:** Вероятность причинения вреда жизни и (или) здоровью работника в результате воздействия на него вредных и (или) опасных производственных факторов при исполнении им своей трудовой функции с учетом возможной тяжести повреждения здоровья [3] (статья 209).

АО «РИР»	Положение П 4-2022	Изменение № Дата:	Редакция 1	Лист 9 из 85
----------	-----------------------	----------------------	------------	-----------------

**3.1.35 рабочее место:** Место, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя [3] (статья 209).

**3.1.36 работник:** Физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с работодателем.

**3.1.37 работодатель:** Физическое или юридическое лицо (организация), вступившее в трудовые отношения с работником.

**3.1.38 работники и их представители:** Лица, осуществляющие работу или связанную с работой деятельность, находящуюся под управлением организации (Общества, компании - АО «РИР»); упоминание работников и их представителей указывает на то, что там, где существуют такие представители, они должны привлекаться к консультациям с целью обеспечения надлежащего участия работников; в ряде случаев целесообразно привлекать всех работников и всех их представителей.

**3.1.39 риск в области охраны здоровья и обеспечения безопасности труда:** Комбинация вероятности возникновения связанного с работой опасного события(ий) или воздействия(ий) и тяжести травмы и ухудшения состояния здоровья, которые могут быть вызваны этим событием(ями) или воздействием(ями).

**3.1.40 система управления охраной труда:** Совокупность взаимосвязанных и взаимодействующих между собой элементов общей системы управления, которая включает в себя организационную структуру, выполняющую функции управления по обеспечению охраны труда с использованием людских, технических и финансовых ресурсов.

**3.1.41 средство индивидуальной защиты:** Средство, используемое для предотвращения или уменьшения воздействия на работника вредных и (или) опасных производственных факторов, особых температурных условий, а также для защиты от загрязнения [3] (статья 209).

**3.1.42 средства коллективной защиты:** Технические средства защиты работников, конструктивно и (или) функционально связанные с производственным оборудованием, производственным процессом, производственным зданием (помещением), производственной площадкой, производственной зоной, рабочим местом (рабочими местами) и используемые для предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов [3] (статья 209).

**3.1.43 травма, ухудшение здоровья и болезнь, связанная с работой:** Идентифицируемое (подтверждаемое) неблагоприятное физическое или психическое состояние, вызванное отрицательным воздействием на здоровье работника химических, биологических, физических факторов, организационно-технических, социально-психологических и иных производственных факторов во время трудовой деятельности.

АО «РИР»	Положение П 4-2022	Изменение № Дата:	Редакция 1	Лист 10 из 85
----------	-----------------------	----------------------	------------	------------------

**3.1.44 требования охраны труда:** Государственные нормативные требования охраны труда, а также требования охраны труда, установленные локальными нормативными актами работодателя, в том числе правилами (стандартами) организации и инструкциями по охране труда [3] (статья 209).

**3.1.45 управление профессиональными рисками:** Комплекс взаимосвязанных мероприятий и процедур, являющихся элементами системы управления охраны труда и включающих в себя выявление опасностей, оценку профессиональных рисков и применение мер по снижению уровней профессиональных рисков или недопущению повышения их уровней, мониторинг и пересмотр выявленных профессиональных рисков [3] (статья 209).

**3.1.46 условия труда:** Совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника [3] (статья 209).

## 3.2 Сокращения

В настоящем положении приведены следующие сокращения:

**АО «РИР» (Общество)** - акционерное общество «Русатом Инфраструктурные решения» (в целях публичного заявления о политике в области охраны труда АО «РИР» обозначается как компания (дивизион) Госкорпорации «Росатом»);

**АПК** - административно-производственный контроль;

**ВКБК** - внутренний контроль безопасности и качества (для безопасности);

**Госкорпорация «Росатом»** - государственная корпорация по атомной энергии «Росатом»;

**ГИК** - Генеральная инспекция Госкорпорации «Росатом»;

**ГК РФ** - Гражданский кодекс Российской Федерации;

**ГОиЧС** - гражданская оборона и чрезвычайные ситуации;

**КоАП** - Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях;

**ЛНА** - локальный нормативный акт;

**ЛФК** - лечебная физическая культура;

**НПА** - нормативный правовой акт;

**ОВПФ** - опасные и вредные производственные факторы;

**ОЗБТ** - охрана здоровья и безопасности труда;

**ОПР** - оценка профессиональных рисков;

**ПБиОТ** - промышленная безопасность и охрана труда;

**ПАБ** - поведенческий аудит безопасности;

**ППР** - проект производства работ;

**ПСЛ** - промышленная санитарная лаборатория;

**ПТУ** - производственно-техническое управление АО «РИР»;

АО «РИР»	Положение П 4-2022	Изменение № Дата:	Редакция 1	Лист 11 из 85
----------	-----------------------	----------------------	------------	------------------

**РПРАЭП** - Российский профессиональный союз работников атомной энергетики и промышленности;

**СГИК** - Служба генерального инспектора Госкорпорации «Росатом»;

**СИЗ** - средства индивидуальной защиты;

**СНиП** - строительные нормы и правила;

**СОУТ** - специальная оценка условий труда;

**СУОТ** - система управления охраной труда;

**ТК РФ** - Трудовой кодекс Российской Федерации;

**УК** - управляющая компания АО «РИР» (Общества);

**УК РФ** - Уголовный кодекс Российской Федерации;

**УПБиОТ** - управление промышленной безопасности и охраны труда;

**УРиМ** - управление ремонтов и модернизации;

**ЧС** - чрезвычайные ситуации;

**ЭЗС** - электрозащитные средства.

#### **4 Основные положения**

4.1 Настоящее Положение о СУОТ разработано в целях исключения и (или) минимизации профессиональных рисков в области охраны труда и управления указанными рисками (выявление опасностей, оценка уровней и снижение уровней профессиональных рисков), находящихся под управлением работодателя (руководителя организации), с учетом потребностей и ожиданий работников Общества, а также других заинтересованных сторон.

4.2 Создание и обеспечение функционирования СУОТ в Обществе осуществляется посредством соблюдения государственных нормативных требований охраны труда [3] (статья 212) с учетом специфики деятельности Общества, достижений современной науки и наилучшей практики, принятых на себя обязательств и на основе международных, межгосударственных и национальных стандартов, правил по охране труда, руководств, а также рекомендаций Международной организации труда.

4.3 СУОТ представляет собой единство:

- организационной структуры управления Общества (согласно штатному расписанию), предусматривающей установление обязанностей и ответственности в области охраны труда на всех уровнях управления;

- процессов и процедур функционирования СУОТ, включая процедуры планирования и реализации мероприятий по улучшению условий труда и организации работ по охране труда;

- документированной информации, включающей локальные нормативные акты, регламентирующие мероприятия СУОТ, организационно-распорядительные и контрольно-учетные документы.

АО «РИР»	Положение П 4-2022	Изменение № Дата:	Редакция 1	Лист 12 из 85
----------	-----------------------	----------------------	------------	------------------

## **5 Политика в области охраны труда**

5.1 Политика в области охраны труда Общества сформирована с учетом основных направлений государственной политики в области охраны труда, Единой отраслевой политики Госкорпорации «Росатом» и ее организаций в области охраны труда и характера производственной деятельности Общества, видения его перспектив, основных ценностей и убеждений на основе предварительных консультаций, обсуждений с работниками Общества и их представителями по охране труда.

5.2 Заявление о Политике в области охраны труда Общества (далее – Политика) приведено в Приложении А.

5.3 Периодически проводится оценка Политики и структуры СУОТ Общества с целью ее совершенствования, а также в случаях:

- изменения требований законодательных актов, государственных нормативных требований по охране труда;
- структурных изменений, вызвавших перераспределение ответственности за достижение целей и задач.

5.4 Цели и задачи Политики корректируются и дополняются с учетом специфики деятельности, масштабов рисков и других условий.

5.5 Политика утверждается приказом генерального директора Общества (в рамках настоящего Положения о СУОТ) и доводится до всех работников Общества.

5.6 Руководители Общества обеспечивают поддержку Политики на всех уровнях управления и ее реализацию.

5.7 Ответственными за доведение Политики до работников являются руководители структурных подразделений Общества/УО.

5.8 Ознакомление работников с Политикой проверяется при контроле функционирования СУОТ.

## **6 Основные принципы обеспечения безопасности труда**

Основными принципами обеспечения безопасности труда являются:

- предупреждение и профилактика опасностей;
- минимизация повреждения здоровья работников.

Принцип предупреждения и профилактики опасностей означает, что работодатель систематически должен реализовывать мероприятия по улучшению условий труда, включая ликвидацию или снижение уровней профессиональных рисков или недопущение повышения их уровней, с соблюдением приоритетности реализации таких мероприятий

Принцип минимизации повреждения здоровья работников означает, что работодателем должны быть предусмотрены меры, обеспечивающие постоянную готовность к локализации (минимизации) и ликвидации последствий реализации профессиональных рисков.

АО «РИР»	Положение П 4-2022	Изменение № Дата:	Редакция 1	Лист 13 из 85
----------	-----------------------	----------------------	------------	------------------

## **7 Принципы построения и структура управления охраной труда в Обществе**

### **7.1 Принципы управления охраной труда**

7.1.1 Выполнение задач управления охраной труда осуществляется на всех уровнях управления Общества в соответствии с обязанностями руководителей, их правами и ответственностью, путем принятия и реализации управленческих решений, направленных на выполнение требований законодательных и правовых актов по охране труда.

Принимаемые решения не должны противоречить нормативным требованиям по охране труда.

7.1.2 Нормативной правовой базой СУОТ является совокупность правовых актов и норм, устанавливающих систему организационных, технических, санитарно-гигиенических и других мероприятий обязательных для исполнения.

7.1.3 Основой для принятия управленческих решений являются требования законодательных и правовых актов по охране труда и информация о состоянии охраны труда и функционировании СУОТ. Эта информация получается путем проведения систематического контроля состояния охраны труда, анализа результатов деятельности в области охраны труда и функционирования СУОТ.

7.1.4 К объектам управления охраной труда относятся:

- деятельность структурных подразделений, служб и работников Общества/УО, в том числе УК Общества, работников подрядных организаций, направленная на обеспечение здоровых и безопасных условий и охраны труда на рабочих местах;

- производственно-техническая документация, связанная с обеспечением охраны труда в Обществе/УО;

- СИЗ работников.

### **7.2 Структура управления охраной труда Общества**

7.2.1 Общее руководство работой по охране труда осуществляется генеральным директором Общества. Обеспечение организационно-методического и технического руководства возлагается на заместителей генерального директора, главного инженера, директора по операционной эффективности, директоров по направлениям деятельности – в соответствии с должностными обязанностями в области охраны труда. Координацию работы по охране труда в Обществе осуществляет УПБиОТ, уполномоченное также исполнять функцию внутреннего контроля деятельности по охране труда.

7.2.2 Руководство по управлению охраной труда в филиалах/УО осуществляют их руководители, в структурных подразделениях – руководители этих структурных подразделений, несущие ответственность за обеспечение безопасных условий труда в своих структурных подразделениях.

7.2.3 Нормативно-регламентирующей основой построения и функционирования СУОТ в Обществе являются законодательные и нормативные

АО «РИР»	Положение П 4-2022	Изменение № Дата:	Редакция 1	Лист 14 из 85
----------	-----------------------	----------------------	------------	------------------

документы, отраслевой перечень основных документов, перечень нормативных правовых актов и нормативных документов, содержащих обязательные требования в области охраны труда, для применения в Обществе и УО, а также разработанные с учетом специфики производства и введенные в действие локальные нормативные акты Общества/УО (стандарты организации, положения, инструкции, указания) и другие организационно-технические документы.

7.2.4 Функционирование СУОТ обеспечивается путем реализации Политики и достижением ее целей.

7.2.5 Деятельность по управлению охраной труда структурных подразделений одной ступени управления координируется и оперативно управляется со стороны более высокой по иерархии ступени управления в Обществе/УО.

7.2.6 Орган управления охраной труда (в УК Общества - УПБиОТ, в филиалах/УО – службы (отделы) ПБиОТ) несет ответственность за функционирование СУОТ и ее совершенствование.

7.2.7 УПБиОТ выполняет организационную и методическую работу по управлению охраной труда – подготовку управленческих решений и контроль их реализации, контролирует разработку и выполнение мероприятий по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, участвует в разработке проектов нормативно-правовых актов по охране труда.

7.2.8 УПБиОТ координирует свою работу с деятельностью УРиМ, ПТУ и других структурных подразделений УК Общества.

7.2.9 В филиалах/УО работу по профилактике производственного травматизма и профзаболеваний, улучшению условий и охраны труда организуют специалисты служб (отделов) ПБиОТ, которые функционально подчинены УПБиОТ Общества.

### 7.3 Уровни управления СУОТ Общества

В Обществе применяются следующие уровни управления охраной труда:

- 1-й уровень – производственная бригада/первичный трудовой коллектив (в структурных подразделениях, где нет производственных бригад);
- 2-й уровень – производственный участок;
- 3-й уровень – производственный цех (структурное подразделение);
- 4-й уровень – филиал или иное обособленное структурное подразделение/УО;
- 5-й уровень – служба (отдел) ПБиОТ филиала/УО;
- 6-й уровень – директор филиала/руководитель УО и его заместители, принимающие управленческие решения, влияющие на обеспечение охраны труда в филиале/УО;
- 7-й уровень – УПБиОТ в УК Общества, осуществляющее контроль функционирования СУОТ в филиалах/УО.

### 7.4 Комитет (комиссия) по охране труда

АО «РИР»	Положение П 4-2022	Изменение № Дата:	Редакция 1	Лист 15 из 85
----------	-----------------------	----------------------	------------	------------------

7.4.1 В филиалах/УО Общества создаются комитеты (комиссии) по охране труда (далее – Комитет), сформированные из представителей администрации (работодателя), профессионального союза (при наличии) или иного представительного органа работников в соответствии с [3] (статья 224) и [78] (п. 6.3) с учетом Примерного положения о комитете (комиссии) по охране труда ([46]) и настоящего Положения о СУОТ.

7.4.2 Комитет является составной частью СУОТ у работодателя, а также одной из форм участия работников в управлении охраной труда.

7.4.3 Комитет создается на паритетной основе (каждая сторона имеет один голос вне зависимости от общего числа представителей стороны) из представителей работодателя, профессионального союза или иного представительного органа работников.

7.4.4 Численность членов Комитета определяется в зависимости от численности работников, занятых у работодателя, организационной структуры, специфики производства и других особенностей по взаимной договоренности сторон, представляющих интересы работодателя и работников.

7.4.5 Выдвижение в Комитет представителей работников может осуществляться на основании решения выборного органа первичной профсоюзной организации, если он объединяет более половины работающих, или на собрании (конференции) работников филиала/УО; представители работодателя выдвигаются работодателем. Состав Комитета утверждается приказом (распоряжением) работодателя.

7.4.6 К работе Комитета могут привлекаться специалисты в области охраны труда, не входящие в состав Комитета (представители УК Общества, специализированных и научных организаций, производителей средств индивидуальной и коллективной защиты работников и т.п.).

7.4.7 При рассмотрении Комитетом вопросов, связанных со сведениями, составляющими государственную тайну, к участию в работе Комитета могут привлекаться только специалисты, допущенные к этим сведениям в установленном порядке.

7.4.8 Комитет избирает из своего состава председателя, заместителей от каждой стороны социального партнерства и секретаря. Председателем Комитета, как правило, является непосредственно работодатель или его уполномоченный представитель, одним из заместителей является представитель выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа, секретарем - работник службы (отдела) ПБиОТ.

7.4.9 Комитет осуществляет свою деятельность в соответствии с разрабатываемыми им регламентом и планом работы, которые утверждаются председателем Комитета.

7.4.10 Приказом (распоряжением) по филиалу/УО с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации (при наличии) или иного уполномоченного работниками представительного органа утверждается

АО «РИР»	Положение П 4-2022	Изменение № Дата:	Редакция 1	Лист 16 из 85
----------	-----------------------	----------------------	------------	------------------

положение о Комитете с учетом специфики деятельности филиала/УО, предусматривающим основные задачи, функции и права Комитета.

7.4.11 Члены Комитета проходят обучение по охране труда и проверку знания требований охраны труда в порядке, установленном Правительством Российской Федерации.

7.4.12 Члены Комитета, представляющие работников, отчитываются не реже одного раза в год перед выборным органом первичной профсоюзной организации (при наличии) или собранием (конференцией) работников о проделанной ими в Комитете работе. Выборный орган первичной профсоюзной организации или собрание (конференция) работников вправе отзывать из состава Комитета своих представителей и выдвигать в его состав новых представителей. Работодатель вправе своим распоряжением отзывать своих представителей из состава Комитета и назначать вместо них новых представителей.

7.4.13 Обеспечение деятельности Комитета, его членов (освобождение от основной работы на время исполнения обязанностей, прохождения обучения по охране труда) устанавливается коллективным договором, ЛНА работодателя.

## **8 Функции СУОТ**

СУОТ Общества обеспечивается выполнение следующих функций:

- организация и координация работ по охране труда и функционированию СУОТ;
- планирование работ по охране труда и применению СУОТ;
- контроль, анализ и оценка состояния охраны труда, эффективности и результативности СУОТ;
- совершенствование СУОТ, стимулирование достижений по охране труда.

## **9 Организация и координация работ по охране труда и функционирования СУОТ**

9.1 Функции и полномочия, закрепленные за руководителями Общества, отражаются в их должностных инструкциях, а функции, закрепленные за структурными подразделениями, в положениях о структурных подразделениях с дальнейшим распределением их между работниками структурных подразделений.

9.2 Требования к распределению обязанностей, подотчетности и ответственности в рамках СУОТ на уровне УК Общества

9.2.1 Генеральный директор Общества:

- утверждает (если указанные полномочия не делегированы им иному руководителю УК) локальные нормативные акты УК в области охраны труда, по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации УК (при наличии) или с учетом его мнения;

АО «РИР»	Положение П 4-2022	Изменение № Дата:	Редакция 1	Лист 17 из 85
----------	-----------------------	----------------------	------------	------------------

- распределяет ответственность и полномочия в области охраны труда между своими заместителями, директорами по направлениям деятельности и руководителями структурных подразделений УК;
- формирует органы управления охраной труда в УК Общества и обеспечение необходимой согласованности их действий;
- устанавливает обязанности и порядок взаимодействия структурных подразделений и работников, участвующих в управлении охраной труда, путем оформления организационной документации и доведения ее до исполнителей;
- утверждает систему ответственности и назначение работников, ответственных за состояние охраны труда;
- формирует Политику и средства достижения поставленных в Политике целей;
- контролирует выполнение мероприятий, способствующих обеспечению ОЗБТ работников в течение трудового процесса, по определению, устранению или ограничению опасностей и рисков;
- обеспечивает участие работников, их представителей, а также Комитета (при наличии в УК) в выполнении Политики.

9.2.2 В УК назначается работник из числа руководителей (начальник УПБиОТ), ответственный за функционирование СУОТ.

Работник, ответственный за функционирование СУОТ:

- контролирует функционирование СУОТ в филиалах/УО;
- организует разработку локальных нормативных актов УК в области охраны труда;
- обеспечивает информирование филиалов/УО об авариях и инцидентах и случаях производственного травматизма, при необходимости организует разработку и контролирует выполнение комплекса мероприятий по недопущению подобных событий;
- организует информационное обеспечение в рамках СУОТ, в том числе обеспечивает проведение совещаний по вопросам охраны труда с филиалами/УО в порядке и сроки, установленные в УК;
- организует изучение и распространение передового опыта в области охраны труда;
- организует сбор и направление в ГИК и в РПРАЭП отчетных документов по охране труда в филиалах/УО;
- совместно со структурными подразделениями УК, филиалами/УО готовит предложения по совершенствованию законодательства в области охраны труда.

Матрица распределения ответственности в области охраны труда руководителей УК Общества приведена в Приложении Б.

9.3 Требования к распределению обязанностей, подотчетности и ответственности в рамках СУОТ на уровне филиала/УО Общества

9.3.1 Директор филиала/руководитель УО:

АО «РИР»	Положение П 4-2022	Изменение № Дата:	Редакция 1	Лист 18 из 85
----------	-----------------------	----------------------	------------	------------------

- обеспечивает создание (для УО), функционирование и совершенствование СУОТ;
- обеспечивает разработку (для УО) и реализацию политики по охране труда;
- распределяет ответственность и полномочия в области охраны труда между своими заместителями и руководителями структурных подразделений;
- контролирует исполнение функций участниками СУОТ на уровне филиала/УО;
- принимает решения о поощрении работников и их представителей по охране труда за выявление и своевременное устранение нарушений требований охраны труда и о привлечении к ответственности работников, нарушивших эти требования;
- приостанавливает работы на рабочих местах в случаях, если условия труда на таких рабочих местах по результатам СОУТ отнесены к опасному классу условий труда.

Примечание - Запрет на работу в опасных условиях труда не распространяется на работы, связанные с предотвращением или устранением последствий чрезвычайных ситуаций, а также на отдельные виды работ, перечень которых утверждается Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений ([3], часть седьмая статьи 214.1).

#### 9.3.2 Главный инженер (технический руководитель) филиала/УО:

- контролирует соблюдение требований охраны труда в филиале/УО, трудового законодательства в части охраны труда, режимов труда и отдыха работников, указаний и предписаний органов государственного контроля (надзора) в сфере охраны труда по результатам контрольно-надзорных мероприятий, предложений и предписаний Госкорпорации «Росатом», указаний (предписаний) службы (отдела) ПБиОТ, представлений представителей работников по охране труда и технической инспекции труда профсоюза;
- обеспечивает (если указанная функция делегирована ему директором филиала/руководителем УО) функционирование СУОТ;
- организует деятельность по выполнению требований охраны труда в филиале/УО;
- организует работы по определению, на основе результатов СОУТ и ОПР, опасных зон в филиале/УО и выработку дополнительных мер безопасного ведения работ в таких зонах;
- организует разработку технической документации (технологических регламентов, ППР, технологических карт и т.п.) в соответствии с требованиями охраны труда, контролирует исполнение принятых технических решений;
- контролирует разработку и выполнение мероприятий по охране труда в рамках СУОТ, в том числе по сокращению рисков травматизма и профзаболеваний;
- организует проведение анализа причин возникновения аварий, инцидентов и случаев производственного травматизма в филиале/УО;

АО «РИР»	Положение П 4-2022	Изменение № Дата:	Редакция 1	Лист 19 из 85
----------	-----------------------	----------------------	------------	------------------

- содействует проведению АПК за состоянием охраны труда и предоставляет гарантии деятельности, предусмотренные локальными нормативными актами, коллективным договором (при наличии), представителям работников по охране труда и принимает решения по устранению выявленных нарушений, замечаний;

- обеспечивает объективное рассмотрение жалоб, предложений работников и их представителей по охране труда, направленность которых касается вопросов охраны труда, возможной угрозы жизни и здоровья;

- обеспечивает взаимодействие с органами управления СУОТ, включая рассмотрение актов проверок соблюдения требований охраны труда;

- взаимодействует с технической инспекцией труда профсоюза по вопросам охраны труда;

- принимает меры для приостановки работ на рабочих местах в случаях, если условия труда на таких рабочих местах по результатам СОУТ отнесены к опасному классу условий труда.

#### 9.3.3 Служба (отдел) ПБиОТ:

- обеспечивает функционирование СУОТ;

- осуществляет руководство организационной работой по охране труда, координирует работу структурных подразделений;

- организует размещение в установленных местах наглядных пособий и современных технических средств для проведения подготовки по охране труда;

- осуществляет контроль за обеспечением работников в соответствии с ТК РФ нормативной правовой и методической документацией в области охраны труда;

- контролирует соблюдение требований охраны труда, трудового законодательства в части охраны труда, режимов труда и отдыха работников, указаний и предписаний органов государственного контроля (надзора) в сфере охраны труда по результатам контрольно-надзорных мероприятий, предложений и предписаний Госкорпорации «Росатом», УК, предписаний службы (отдела) ПБиОТ, представлений представителей работников по охране труда и технической инспекции труда профсоюза;

- осуществляет контроль за состоянием условий и охраны труда;

- организует разработку структурными подразделениями мероприятий по улучшению условий и охраны труда, контролирует их выполнение;

- осуществляет оперативную и консультативную связь с органами государственной власти и Госкорпорации «Росатом» по вопросам охраны труда;

- участвует в разработке и пересмотре ЛНА по охране труда;

- участвует в организации обучения по охране труда, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, обучения по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучения по использованию (применению) СИЗ, инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверки знаний требований охраны труда;

АО «РИР»	Положение П 4-2022	Изменение № Дата:	Редакция 1	Лист 20 из 85
----------	-----------------------	----------------------	------------	------------------

- контролирует обеспечение, выдачу, хранение и использование средств индивидуальной и коллективной защиты, их исправность и правильное применение;

- рассматривает предложения по пересмотру норм выдачи специальной одежды и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих веществ, молока, лечебно-профилактического питания, продолжительности рабочего времени, участвует в организации и проведении СОУТ;

- участвует в управлении профессиональными рисками;

- организует и проводит проверки состояния охраны труда в структурных подразделениях;

- контролирует проведение медицинских осмотров, работников;

- выдает предписания об устранении имеющихся недостатков и нарушений требований охраны труда, контролирует их выполнение;

- участвует в расследовании аварий, несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, ведет учет и рассмотрение причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм), анализирует их причины, участвует в разработке и осуществляет контроль выполнения мероприятий по предупреждению повторения аналогичных случаев, контролирует их выполнение;

- взаимодействует с представителями работников по охране труда и технической инспекции труда профсоюза по вопросам профилактики производственного травматизма, профзаболеваний, улучшения условий и охраны труда, контрольной деятельности, а также при расследовании несчастных случаев, инцидентов;

- участвует в работе в рамках Комитета, проведении СОУТ, идентификации и оценки профессиональных рисков;

- обеспечивает ведение реестра (перечня) нормативных правовых актов (в том числе с использованием электронных вычислительных машин и баз данных), содержащих требования охраны труда, в соответствии со спецификой своей деятельности, а также доступ работников к актуальным редакциям таких нормативных правовых актов.

9.3.4 Руководители структурных подразделений филиалов/УО (отделы, службы и т.п. в соответствии с организационной структурой филиала/УО), отвечающие за обеспечение охраны труда по своим направлениям:

- контролируют соблюдение требований охраны труда в структурном подразделении, трудового законодательства в части охраны труда, режимов труда и отдыха работников, указаний и предписаний органов государственного контроля (надзора) в сфере охраны труда по результатам контрольно-надзорных мероприятий, предложений и предписаний Госкорпорации «Росатом», предписаний службы (отдела) ПБиОТ, представлений представителей работников по охране труда и технической инспекции труда профсоюза;

АО «РИР»	Положение П 4-2022	Изменение № Дата:	Редакция 1	Лист 21 из 85
----------	-----------------------	----------------------	------------	------------------

- обеспечивают условия труда, соответствующие требованиям охраны труда, в структурном подразделении;
- обеспечивают функционирование СУОТ;
- распределяют обязанности в сфере охраны труда между своими подчиненными, в том числе делегируют им часть своих полномочий, определяют степень их ответственности;
- содействуют работе Комитета, представителей работников по охране труда;
- обеспечивают своевременное направление работников на обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры, психиатрические освидетельствования, психофизиологические обследования, вакцинации работников структурного подразделения;
- обеспечивают соблюдение санитарного законодательства, в том числе в части санитарно-бытового обслуживания и медицинского обеспечения работников структурного подразделения;
- обеспечивают допуск к самостоятельной работе лиц, удовлетворяющих соответствующим квалификационным требованиям и не имеющих медицинских противопоказаний к указанной работе;
- обеспечивают недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения по охране труда, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, обучения по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучения по использованию (применению) СИЗ, инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверки знания требований охраны труда, обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний;
- обеспечивают обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) СИЗ, проведение инструктажа по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знаний требований охраны труда;
- организуют выдачу специальной одежды, специальной обуви и других СИЗ, смывающих и обезвреживающих средств;
- организуют обеспечение лечебно-профилактическим питанием, молоком соответствующего контингента работников структурного подразделения;
- обеспечивают санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников структурного подразделения в соответствии с требованиями охраны труда;

АО «РИР»	Положение П 4-2022	Изменение № Дата:	Редакция 1	Лист 22 из 85
----------	-----------------------	----------------------	------------	------------------

- организуют в структурном подразделении безопасность эксплуатации производственных зданий, сооружений, оборудования, безопасность технологических процессов и используемых в производстве сырья и материалов;
- участвуют в организации проведения СОУТ;
- участвуют в организации управления профессиональными рисками;
- участвуют в организации и проведении контроля за состоянием условий и охраны труда в структурном подразделении;
- вносят предложения по пересмотру норм выдачи специальной одежды и других СИЗ, смывающих и обезвреживающих веществ, молока, лечебно-профилактического питания, продолжительности рабочего времени, а также размера повышения оплаты труда и продолжительности дополнительного отпуска по результатам СОУТ;
- принимают меры по предотвращению аварий в структурном подразделении, сохранению жизни и здоровья работников структурного подразделения и иных лиц при возникновении таких ситуаций, в том числе меры по оказанию пострадавшим в результате аварии первой помощи;
- при авариях и несчастных случаях, происшедших в структурном подразделении, принимают меры по вызову скорой медицинской помощи и организации доставки пострадавших в медицинскую организацию;
- принимают участие в расследовании причин аварий, несчастных случаев, происшедших в структурном подразделении, и профессиональных заболеваний работников структурного подразделения, принимают меры по устранению указанных причин, по их предупреждению и профилактике;
- своевременно информируют руководство филиала/УО об авариях, несчастных случаях, происшедших в структурном подразделении, и профессиональных заболеваниях работников структурного подразделения;
- обеспечивают наличие и функционирование в структурном подразделении необходимых приборов и систем контроля за производственными процессами;
- принимают меры для приостановки работ на рабочих местах в случаях, если условия труда на таких рабочих местах по результатам СОУТ отнесены к опасному классу условий труда;
- обеспечивают наличие в общедоступных местах структурного подразделения документов и информации, содержащих требования охраны труда, для ознакомления с ними работников структурного подразделения и иных лиц;
- проводят совещания с участием представителей работников по охране труда, на которых рассматриваются предложения по улучшению охраны труда, и доводится до сведения информация об устранении выявленных нарушений и замечаний;
- информируют работников об условиях и охране труда на их рабочих местах о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия ОВПФ, имеющихся на рабочих местах, о

АО «РИР»	Положение П 4-2022	Изменение № Дата:	Редакция 1	Лист 23 из 85
----------	-----------------------	----------------------	------------	------------------

предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и СИЗ, об использовании приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, в целях контроля за безопасностью производства работ.

9.3.5 Мастер, бригадир производственной бригады/руководитель первичного трудового коллектива, осуществляющий оперативное руководство:

- обеспечивает соответствие условий труда требованиям охраны труда, правильную эксплуатацию оборудования и инструментов, не допускает загромождения и захламленности рабочих мест, проходов и проездов;

- проверяет, совместно с представителями работников по охране труда, состояние оборудования и инструментов на рабочих местах членов производственной бригады и принимает меры по устранению обнаруженных недостатков;

- контролирует, совместно с представителями работников по охране труда, правильное применение членами производственной бригады выданной специальной одежды, специальной обуви, других средств защиты;

- не допускает работника к выполнению работ при отсутствии и неправильном применении специальной одежды, специальной обуви и других средств защиты;

- принимает меры по отстранению от работы работников, находящихся в состоянии алкогольного, наркотического и иного токсического опьянения, с соответствующим документальным оформлением указанного факта, сообщает об этом руководителю структурного подразделения;

- контролирует использование членами производственной бригады специальной одежды, специальной обуви и других СИЗ, смывающих и обезвреживающих средств;

- участвует в организации и проведении, совместно с представителями работников по охране труда, контроля за состоянием условий и охраны труда в производственной бригаде (первичном трудовом коллективе);

- принимает меры по предотвращению аварий, сохранению жизни и здоровья членов производственной бригады (первичного трудового коллектива) и иных лиц при возникновении аварийных ситуаций, в том числе меры по оказанию пострадавшим в результате аварии первой помощи;

- обеспечивает сохранение обстановки на рабочем месте, при которой произошел несчастный случай, если это не угрожает жизни и здоровью других лиц и не ведет к катастрофе, аварии или возникновению иных чрезвычайных обстоятельств, а в случае невозможности ее сохранения фиксирует сложившуюся обстановку, а в случае возможного развития аварии принимает необходимые предупредительные меры по обеспечению безопасности членов производственной бригады;

АО «РИР»	Положение П 4-2022	Изменение № Дата:	Редакция 1	Лист 24 из 85
----------	-----------------------	----------------------	------------	------------------

- своевременно информирует руководителя структурного подразделения об авариях, несчастных случаях и профессиональных заболеваниях на производственном участке;

- обеспечивает исполнение указаний и предписаний органов государственного контроля (надзора) в сфере охраны труда по результатам контрольно-надзорных мероприятий, предложений и предписаний Госкорпорации «Росатом», предписаний службы (отдела) ПБиОТ, представлений представителей работников по охране труда и технической инспекции труда профсоюза.

#### 9.3.6 Работник филиала/УО:

- обеспечивает соблюдение требований охраны труда в рамках выполнения своих трудовых функций, включая выполнение требований инструкций по охране труда, правил внутреннего трудового распорядка, а также соблюдение производственной, технологической и трудовой дисциплины, выполнение указаний руководителя работ;

- проходит медицинские осмотры, психиатрические освидетельствования, психофизиологические обследования по направлению работодателя;

- проходит обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) СИЗ, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для отдельных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда;

- в рамках своих трудовых обязанностей участвует в контроле за состоянием условий и охраны труда;

- содержит в чистоте свое рабочее место;

- перед началом рабочей смены (рабочего дня) проводит осмотр своего рабочего места;

- следит за исправностью оборудования и инструментов на своем рабочем месте;

- проверяет в отношении своего рабочего места наличие и исправность ограждений, предохранительных приспособлений, блокировочных и сигнализирующих устройств, средств индивидуальной и групповой защиты, состояние проходов, переходов, площадок, лестничных устройств, перил, а также отсутствие их захламленности и загромождения;

- о выявленных при осмотре своего рабочего места недостатках докладывает своему непосредственному руководителю и действует по его указанию, если указания не противоречат законодательству и нормативным требованиям в области охраны труда;

- правильно использует средства индивидуальной и коллективной защиты и приспособления, обеспечивающие безопасность труда;

- немедленно извещает своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой известной ему ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о нарушении работниками и другими лицами, участвующими в

АО «РИР»	Положение П 4-2022	Изменение № Дата:	Редакция 1	Лист 25 из 85
----------	-----------------------	----------------------	------------	------------------

производственной деятельности, требований охраны труда, о каждом известном ему несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков профессионального заболевания, острого отравления;

- при возникновении аварий действует в соответствии с утвержденным в филиале/УО порядком действий в случае их возникновения и принимает необходимые меры по ограничению развития возникшей аварии и ее ликвидации;
- принимает меры по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве.

#### 9.4 Документация СУОТ

9.4.1 В Обществе в соответствии с СТО 2 разрабатывается, соответствующим образом оформляется и утверждается документация (положения, руководства, инструкции и т.п.), устанавливающая основные процессы и процедуры СУОТ в их взаимодействии.

9.4.2 В зависимости от характера и вида деятельности, сложности технологических процессов, нормативных требований, требований к компетенции работников определяется необходимая документация СУОТ, которая содержит:

- политику и цели Общества в области охраны труда;
- распределение ключевых управленческих ролей в СУОТ и установление функциональных обязанностей по охране труда;
- опасности, риски, вытекающие из деятельности Общества, и мероприятия по их предупреждению и снижению;
- положения, регламенты, методики, инструкции или другие внутренние документы, используемые в рамках СУОТ.

9.4.3 Документация СУОТ периодически анализируется (рекомендуется не реже одного раза в 12 месяцев), и, при необходимости, актуализируется.

9.4.4 Учет, место и срок хранения отчетных данных и других сведений по охране труда осуществляется в соответствии с ежегодно выпускаемым ЛНА (приказом) Общества на основании соответствующего приказа Госкорпорации «Росатом».

9.4.5 К материалам по охране труда, подлежащим учету и хранению, относятся:

- сведения, получаемые в рамках функционирования СУОТ;
- сведения о травмах, заболеваниях и инцидентах, связанных с работой;
- материалы расследования несчастных случаев на производстве;
- материалы рассмотрения причин и обстоятельств событий, приведших к микроповреждениям (микротравмам) работников;
- данные о состоянии условий труда работников воздействиях вредных производственных факторов на работников и о наблюдениях (надзоре) за производственной средой и за состоянием здоровья работников;
- законодательные и нормативные документы по охране труда применительно к сфере деятельности Общества;

АО «РИР»	Положение П 4-2022	Изменение № Дата:	Редакция 1	Лист 26 из 85
----------	-----------------------	----------------------	------------	------------------

- результаты оценки эффективности функционирования СУОТ и результаты анализа СУОТ руководством Общества;
- результаты проведения СОУТ;
- результаты ОНР.

9.4.6 Работники имеют право доступа к сведениям, относящимся к их производственной деятельности и здоровью, с учетом требований конфиденциальности.

## 9.5 Передача и обмен информацией

9.5.1 В Обществе организовано информационное обеспечение в рамках СУОТ, включающее сбор, анализ, обобщение и передачу участникам СУОТ, заинтересованным федеральным органам исполнительной власти, первичным профсоюзным организациям и другим общественным организациям информации по вопросам охраны труда.

9.5.2 Взаимодействие в рамках СУОТ является основой для организованной деятельности руководителей и специалистов на всех уровнях управления. Для обеспечения взаимодействия в рамках СУОТ в Обществе используется система коммуникации, предполагающая применение специализированных каналов связи и регламентацию информационных сообщений. Целью системы коммуникации является обеспечение обратной связи и открытого диалога между работниками и их представителями по охране труда, технической инспекции труда профсоюза на каждом уровне управления в отношении внутренней и внешней информации.

9.5.3 Для обеспечения эффективности коммуникации в СУОТ определены условия и объем обмена информацией и субъекты информирования (должностные лица, руководители и специалисты).

9.5.4 Внутри Общества коммуникация осуществляется на разных уровнях и между различными функциями, с подрядчиками и посетителями на рабочих местах.

9.5.5 Система коммуникации должна обеспечивать формирование документального оформления и ответа на сообщения, принимаемые от заинтересованных сторон.

9.5.6 Информационное обеспечение в рамках СУОТ Общества направлено на решение следующих задач:

- формирование и ведение баз данных по аварийности и производственному травматизму в Обществе;
- формирование и ведение баз данных по подготовке и проверке знаний у работников, осуществляющих свою трудовую деятельность в Обществе;
- формирование и ведение баз данных по выдаче СИЗ работникам;
- формирование и ведение баз данных по условиям труда на рабочих местах по результатам СОУТ и производственного контроля;
- взаимодействие и обмен информацией с другими информационными системами Общества.

Информационное обеспечение предназначено для:

АО «РИР»	Положение П 4-2022	Изменение № Дата:	Редакция 1	Лист 27 из 85
----------	-----------------------	----------------------	------------	------------------

- оперативного оповещения работников Общества и подрядных организаций;

- ознакомления работников Общества с результатами расследования аварий, инцидентов, производственного травматизма и планами профилактических мероприятий;

- визуализации безопасных методов производства работ и последствий нарушения требований охраны труда работникам Общества;

- доступности ознакомления с федеральными и отраслевыми нормами и правилами в области охраны труда для руководителей и специалистов, и своевременного их информирования об изменениях законодательства.

9.5.7 Основными субъектами информационного обмена являются:

- работники и представители работников по охране труда структурных подразделений Общества;

- должностные лица структурных подразделений и руководители высшего звена Общества;

- работники подрядных организаций;

- посетители;

- общественные организации;

- представители международных организаций;

- должностные лица контрольных и надзорных органов;

- подразделения по ликвидации аварийных и чрезвычайных ситуаций;

- средства массовой информации.

9.5.8 Информирование работников Общества включает обязательное доведение под подпись следующей информации:

- Политика и цели Общества в области охраны труда;

- риски повреждения здоровья;

- результаты СОУТ на рабочих местах;

- полагающиеся СИЗ;

- условия и требования охраны труда на рабочих местах;

- предоставляемые гарантии и компенсации;

- принятые ЛНА в области охраны труда.

9.5.9 Информационное обеспечение в рамках СУОТ предусматривает, в том числе:

- ежегодные научно-технические семинары по вопросам охраны труда, проводимые ГИК;

- совещания по вопросам охраны труда, проводимые УК Общества;

- рассмотрение вопросов охраны труда на Комитете филиалов/УО;

- обзоры аварий, инцидентов, случаев производственного травматизма в организациях отрасли, издаваемые УК Общества на основе информационных материалов Госкорпорации «Росатом», информации, публикуемой Минтрудом России, результатов расследования аварий и инцидентов в организациях;

АО «РИР»	Положение П 4-2022	Изменение № Дата:	Редакция 1	Лист 28 из 85
----------	-----------------------	----------------------	------------	------------------

- информационные письма Госкорпорации «Росатом» и УК Общества об изменениях требований законодательства в области охраны труда;
- информационные правовые системы на рабочих местах специалистов, ответственных за обеспечение охраны труда, для своевременного обновления требований в области охраны труда;
- системы связи и оповещения работников, осуществляющих свою деятельность в Обществе;
- консультирование работников;
- материалы наглядной агитации безопасности труда.

9.5.10 К материалам наглядной агитации безопасности труда относятся:

- стенды по охране труда - размещаются в местах массового нахождения работников;
- видеоролики по безопасным методам производства работ, которые должны транслироваться в ходе проведения инструктажа по безопасным методам производства работ;
- видео сюжеты о произошедших несчастных случаях в целях визуализации их причин и последствий;
- памятки по охране труда, которые раздаются всем работникам, плакаты и баннеры, размещенные на территории предприятия.

## **10 Планирование работ по охране труда и применению СУОТ**

### 10.1 Исходный анализ

10.1.1 При разработке (пересмотре) СУОТ Общества проводится исходный анализ. В процессе исходного анализа оценивается существующая в Обществе СУОТ.

10.1.2 Исходный анализ для создания (актуализации) СУОТ проводят руководители структурных подразделений и специалисты по охране труда с учетом обсуждения с работниками Общества/УО и (или) их представителями.

10.1.3 Результат исходного анализа оформляется отчетом и является основанием для принятия решений о применении или совершенствовании СУОТ. При этом определяется базовый уровень для сравнения и оценки непрерывного совершенствования СУОТ в Обществе/УО.

### 10.2 Планирование охраны труда, разработка и применение СУОТ

10.2.1 Цель планирования в СУОТ заключается в разработке на предстоящий период комплекса мероприятий, направленных на обеспечение охраны труда, которые будут применяться на тех или иных уровнях системы управления, включающих в себя основные элементы СУОТ в Обществе/УО и обеспечивающих:

- соответствие условий труда требованиям федеральных законов и иных нормативных правовых актов;
- непрерывное совершенствование деятельности по охране труда.

АО «РИР»	Положение П 4-2022	Изменение № Дата:	Редакция 1	Лист 29 из 85
----------	-----------------------	----------------------	------------	------------------

10.2.2 Мероприятия по планированию охраны труда в Обществе/УО включают развитие и обеспечение функционирования всех элементов СУОТ.

10.2.3 Планирование работ по охране труда осуществляется в Обществе по направлениям на основе разработки:

- ежегодного плана мероприятий по обеспечению профессиональной деятельности и предотвращению травматизма работников АО «РИР», организаций в контуре управления АО «РИР» и подрядных организаций по форме в соответствии с приложением В;

- плана мероприятий, ежегодно реализуемых работодателем по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней по форме в соответствии с приложением Г;

- текущих (годовых) планов мероприятий по охране труда, включаемых в соглашение по охране труда при заключении коллективного договора;

- планов организационно-технических мероприятий по результатам СОУТ;

- планов управления рисками, выявленными и задокументированными по результатам ОНР;

- оперативных (квартальных, месячных) планов структурных подразделений по результатам проведения административно-производственного контроля и проверок органами государственного надзора и контроля.

10.2.4 Оперативные планы мероприятий по охране труда разрабатываются на основании регулярного анализа опасностей и рисков, материалов расследования несчастных случаев, предписаний контролирующих органов, актов проверок и обследований и могут охватывать периоды от недели до квартала.

10.2.5 Мероприятия, включаемые в планы, должны быть обеспечены всеми видами необходимых ресурсов (материальными, финансовыми, трудовыми и пр.).

10.2.6 Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда осуществляется в размере не менее 0,2% суммы затрат на производство продукции в соответствии с [3] (статья 225). Отраслевым соглашением по атомной энергетике, промышленности и науке установлено финансирование указанных мероприятий в размере не менее 0,5 % суммы затрат на производство продукции.

10.2.7 Финансирование мероприятий технического плана, в том числе оказывающих влияние на улучшение условий и охраны труда, осуществляется за счет затрат на эксплуатацию, амортизационных отчислений и т.п.

10.2.8 Разработка планов по охране труда осуществляется при участии работников. Мероприятия, включаемые в коллективный договор или соглашение по охране труда, рассматриваются и утверждаются на общем собрании (конференции) работников.

### 10.3 Снабжение

10.3.1 В Обществе должны быть установлены процедуры, гарантированно обеспечивающие порядок, при котором:

АО «РИР»	Положение П 4-2022	Изменение № Дата:	Редакция 1	Лист 30 из 85
----------	-----------------------	----------------------	------------	------------------

- требования обеспечения безопасности и охраны труда будут идентифицированы и оценены;
- требования национальных законов и правил, а также собственные требования организации по охране труда будут идентифицированы до приобретения товаров и услуг;
- мероприятия по достижению соответствия с этими требованиями будут выполнены до использования этих товаров и услуг;
- не допускается пренебрежение критериями оценки товаров и услуг, такими как «качество» и «надежность» в угоду наименьшей цене.

#### 10.4 Подрядные работы

10.4.1 Для обеспечения безопасности производства подрядных работ в Обществе установлен порядок их организации и производства в соответствии с П 25.

10.4.2 Перед началом производства работ (оказания услуг) необходимо согласовать с подрядной организацией мероприятия по предотвращению случаев повреждения здоровья работников, в том числе работников сторонних организаций, производящих работы (оказывающих услуги) на данной территории.

10.4.3 В случае выявления заказчиком, в результате проверки или иным образом, фактов несоблюдения подрядчиком требований охраны труда заказчик и подрядчик согласуют план и сроки устранения таких нарушений. Неспособность подрядчика принять надлежащие меры к выполнению таких согласованных сторонами действий является основанием для одностороннего расторжения заказчиком договора с подрядчиком.

### **11 Контроль, анализ и оценка состояния охраны труда и эффективности СУОТ**

#### 11.1 Контроль и оценка результатов деятельности по охране труда

11.1.1 Контроль состояния охраны труда и функционирования СУОТ Общества направлен на проверку состояния условий труда работающих, выполнения руководителями и специалистами должностных обязанностей по охране труда, выявление и предупреждение нарушений и отклонений от законодательных и нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда.

11.1.2 Контроль состояния охраны труда включает контроль параметров условий труда, осуществляемых проведением периодических измерений вредных производственных факторов, оценкой безопасности производственного оборудования, технологических процессов, качества средств защиты, проведения периодической СОУТ, выявления и предупреждения нарушений и отклонений от требований правил и норм по охране труда, выполнения обязанностей по охране труда.

АО «РИР»	Положение П 4-2022	Изменение № Дата:	Редакция 1	Лист 31 из 85
----------	-----------------------	----------------------	------------	------------------

11.1.3 В Обществе устанавливаются постоянно действующие порядок и методы контроля (наблюдения), измерения и учета деятельности по охране труда и определяются обязанности, ответственность и полномочия для различных уровней управления.

11.1.4 В целях контроля за безопасностью производства работ допускается использовать приборы, устройства, оборудование и (или) комплексы (системы) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, обеспечивать хранение полученной информации, вести электронный документооборот в области охраны труда.

11.1.5 Оценка результатов деятельности по охране труда Общества базируются на выявленных ОВПФ и рисках, принятых обязательствах, связанных с политикой и целями в области охраны труда и используются при оценке деятельности Общества.

11.1.6 Для количественной оценки уровня безопасности труда в структурных подразделениях Общества (управления, отделы, бригады, звенья, группы, участки, смены и др.), оценки эффективности системы индивидуальной ответственности за безопасность труда и оценки состояния охраны труда и оценки работы по профилактике производственного травматизма в подразделениях Общества в целом могут быть использованы рекомендации приложения Д.

11.1.7 Оперативный учет, его формы, методы учета и обработки информации организует и осуществляет орган управления охраной труда Общества.

11.1.8 Формы статистической отчетности, адреса и сроки их представления определяются в установленном порядке.

11.1.9 Контроль и оценка результатов деятельности по охране труда, помимо статистики несчастных случаев, профессиональных заболеваний и инцидентов на производстве, включают в себя текущее и реагирующее наблюдения, в том числе проведение поведенческого аудита безопасности (ПАБ, [83]).

Основные виды осуществляемого в Обществе контроля в области охраны труда, сроки его проведения и исполнители приведены в таблице 1.

Таблица 1 - Контроль в области охраны труда

№ п/п	Вид контроля (проверки)	Периодичность проведения	Исполнитель
1.	Ведомственный контроль	По графику ГИК (СГИК)	Руководители и специалисты Госкорпорации «Росатом» и управляющей компании, представители органов государственного надзора и контроля
2.	Проверка состояния охраны труда в филиалах Общества/УО в рамках проведения ВКБК	По графику ВКБК	Комиссия УК Общества по ВКБК

АО «РИР»	Положение П 4-2022	Изменение № Дата:	Редакция 1	Лист 32 из 85
----------	-----------------------	----------------------	------------	------------------

3.	Целевая проверка состояния безопасности отдельных видов оборудования, технологических процессов, производственных зданий и сооружений	По отдельному указанию руководителя Общества, филиала/УО	Руководители и специалисты филиала/УО
4.	Проверка состояния охраны труда производственных подразделений филиалов/УО Общества в рамках проведения 3 ступени АПК	По графику, ежемесячно все рабочие места	Главный инженер филиала/УО, руководители производственных подразделений филиалов/УО, специалисты службы (отдела) ПБиОТ филиала/УО
5.	Проверка состояния охраны труда производственных подразделений филиалов/УО в День охраны труда	Ежемесячно, все производственные подразделения (вторая среда месяца)	Комиссия филиала/УО с участием уполномоченных по охране труда
6.	Оперативный контроль безопасного состояния рабочего места, соблюдения работниками безопасных приемов и методов труда, правил охраны труда	Ежедневно	Каждый работник организации, уполномоченный по охране труда, руководитель работ
7.	Проверка полноты и правильности решений в области охраны труда в технологической документации (ППР, ПОР, технологические карты и др.)	При разработке документации	Служба (отдел) ПБиОТ филиала/УО
		Перед выдачей в производство документации	Руководитель и производитель работ, руководитель подразделения, ведущего работы по указанным документам
8.	Производственный контроль соблюдения санитарно-гигиенических нормативов, состояния условий труда	По годовому графику	Аттестованная лаборатория
9.	Анализ воздушной среды на наличие кислорода и отсутствие опасных веществ (при проведении работ в ограниченных и замкнутых пространствах)	По указанию лица, выдающего наряд-допуск на производство работ	Аттестованная лаборатория

#### 11.1.10 Оперативный контроль включает:

- ежедневный самоконтроль и контроль безопасности труда на рабочих местах работниками;
- систематические обходы и осмотры рабочих мест руководителями работ, другими должностными лицами и представителями общественных организаций с целью контроля условий труда и выполнения требований безопасности персоналом;
- контроль службой (отделом) ПБиОТ филиалов/УО Общества;
- планомерный контроль ПСЛ филиалов/УО Общества за соблюдением санитарно-гигиенических нормативов, за содержанием вредных веществ в воздухе

АО «РИР»	Положение П 4-2022	Изменение № Дата:	Редакция 1	Лист 33 из 85
----------	-----------------------	----------------------	------------	------------------

рабочих и подсобных помещений, в воздухе приточных и вытяжных систем вентиляции, на открытых производственных площадках и территории.

11.1.11 АПК осуществляется руководителями, специалистами совместно с Комитетами или уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда в соответствии с [82].

11.1.12 Целевые проверки состояния охраны труда проводятся в филиале/УО специалистами и руководителями с целью детального обследования состояния безопасности отдельных видов работ, оборудования, технологических процессов, производственных зданий и сооружений.

Целевым проверкам подвергаются участки, виды работ, технологические процессы, производственное оборудование.

По результатам целевых проверок составляется акт с приложением мероприятий по устранению выявленных нарушений с указанием ответственных исполнителей и сроков выполнения.

11.1.13 Ведомственный контроль состояния охраны труда в филиалах/УО Общества осуществляется комиссией Госкорпорации «Росатом» под руководством специалистов ГИК (СГИК). В проверках могут участвовать руководители структурных подразделений Общества.

Результаты проведения ведомственного контроля состояния охраны труда оформляются в установленном в ГИК порядке и доводятся до руководителя Общества/УО.

11.1.14 Результаты проверок, проведенных в филиалах/УО Общества в течение месяца, обсуждаются на совещании по итогам проведения третьей ступени контроля («Дня охраны труда»).

11.1.15 Важной составной частью контроля состояния охраны труда является периодически проводимая СОУТ, дающая наиболее полную оценку состояния безопасности на рабочих местах.

11.1.16 СОУТ проводится в Обществе/УО в соответствии с [10].

11.1.17 По результатам контроля состояния охраны труда, результатам СОУТ, ОНР службы (отделы) ПБиОТ анализируют уровни ОВДФ, дают оценку безопасности производственных процессов и отдельных операций, оборудования, эффективности средств защиты работающих. Необходимые для указанных анализов и оценок измерения производятся соответствующими службами или лабораториями, а при их отсутствии специализированными организациями на договорной основе.

11.1.18 По результатам СОУТ в филиалах/УО Общества разрабатывается план мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда.

11.2 Расследование и профилактика несчастных случаев, профессиональных заболеваний и инцидентов (аварий) на производстве

11.2.1 Материалы расследования несчастных случаев, профессиональных заболеваний и инцидентов (аварий) на производстве используются для корректировки деятельности по обеспечению безопасности и ОЗБТ Общества/УО.

АО «РИР»	Положение П 4-2022	Изменение № Дата:	Редакция 1	Лист 34 из 85
----------	-----------------------	----------------------	------------	------------------

11.2.2 При расследовании причин несчастных случаев, профзаболеваний и инцидентов (аварий) на производстве также выявляются и документально оформляются возможные недостатки в СУОТ.

11.2.3 При проведении расследования несчастного случая на производстве комиссией по расследованию должно быть незамедлительно инициировано направление запроса в медицинскую организацию, куда впервые обратился пострадавший, о представлении медицинского заключения о характере полученных повреждений здоровья в результате несчастного случая на производстве и степени их тяжести. В случае госпитализации пострадавшего запрос направляется в медицинскую организацию, где проводится лечение пострадавшего (приложение № 3 к [45]).

11.2.4 В Обществе установлен порядок своевременной и качественной проработки информации по травматизму, что является важным мероприятием по предупреждению производственного травматизма. В соответствии с установленным порядком должно обеспечиваться:

- детальное рассмотрение руководящими работниками подразделений поступающей в подразделения информации по травматизму (проработка причин несчастных случаев, инцидентов, аварий и т.д.);
- проведение анализа возможности возникновения аналогичных случаев в подразделении;
- выработка конкретных мероприятий по предупреждению аналогичных несчастных случаев;
- проработка информации и намеченных мероприятий по предупреждению несчастных случаев с работниками структурных подразделений проводится путем проведения инструктажей, бесед, собраний. При этом анализируется состояние охраны труда в филиале/УО и в конкретном подразделении, приводятся аналогичные примеры нарушения правил охраны труда в филиалах/УО Общества, выявленные при проверках рабочих мест, ставятся задачи перед коллективом на ближайшее время;
- выпуск информационных писем по несчастным случаям, газет, информации на стендах по охране труда;
- ведение учета проработки информации по травматизму с фиксацией в специальных журналах;
- осуществление контроля сроков и качества проведения проработки, а также выполнением намеченных мероприятий по информации осуществляется при проведении АПК и комплексных проверок.

### 11.3 Проверка функционирования СУОТ

11.3.1 С целью определения эффективности и результативности СУОТ и ее элементов по обеспечению ОЗБТ работников и предотвращению инцидентов устанавливается порядок проведения периодических проверок функционирования СУОТ.

АО «РИР»	Положение П 4-2022	Изменение № Дата:	Редакция 1	Лист 35 из 85
----------	-----------------------	----------------------	------------	------------------

11.3.2 Со стороны УК Общества проверки функционирования СУОТ в филиалах/УО проводятся, как правило, в рамках запланированных на год инспекционных проверок (в соответствии с графиком, утвержденным в УК Общества порядке).

11.3.3 Не запланированные проверки функционирования СУОТ в филиалах/УО могут проводиться по распоряжению руководства УК при расследовании несчастного случая на производстве или по предписанию государственной инспекции труда.

11.3.4 В филиалах/УО Общества разрабатываются годовые планы работ по охране труда, в которых должны быть указаны сроки проведения периодических проверок функционирования СУОТ органом управления охраной труда филиала/УО.

11.3.5 Во всех случаях после проведения проверок функционирования СУОТ должен проводиться анализ ее эффективности и результативности в соответствии с П 13.

11.3.6 Результаты анализа СУОТ используются для проведения необходимых изменений в политике, целях и задачах управления охраной труда.

11.3.7 Выводы из анализа эффективности СУОТ руководством оформляются документально и доводятся до сведения:

- лиц, ответственных за конкретные элементы СУОТ, для принятия соответствующих мер;
- комитета (комиссии) по охране труда, работников и их представителей.

11.3.8 Критерии оценки состояния охраны труда определяются органом управления охраной труда совместно с профсоюзной организацией (при наличии).

11.3.9 С целью принятия управленческих решений результаты деятельности в области охраны труда периодически рассматриваются органом управления охраной труда путем заслушивания отдельных руководителей и специалистов, а также при подведении итогов проведения Дня охраны труда ежемесячно.

Кроме того, состояние охраны труда рассматривается на собраниях работников по результатам выполнения коллективного договора и любым руководителем по мере необходимости.

## **12 Совершенствование СУОТ, стимулирование достижений по охране труда**

### **12.1 Предупреждающие и корректирующие действия**

12.1.1 СУОТ предусматриваются и своевременно корректируются мероприятия по проведению предупреждающих и корректирующих действий в работе по охране труда, основанные на результатах наблюдения и оценки результативности СУОТ, проверок СУОТ и анализа эффективности СУОТ руководством.

АО «РИР»	Положение П 4-2022	Изменение № Дата:	Редакция 1	Лист 36 из 85
----------	-----------------------	----------------------	------------	------------------

Эти мероприятия включают:

- определение и анализ причин каждого несоответствия, нарушения требований правил по охране труда или мероприятий, предусмотренных СУОТ;
- инициирование, планирование, реализацию, оценку результативности и эффективности и документальное оформление корректирующих и предупреждающих действий, включая внесение изменений в СУОТ.

Если при оценке СУОТ или из других источников выясняется, что предупреждающие и защитные меры от ОВПФ и рисков неэффективны или могут стать таковыми, то своевременно предусматриваются соответствующие обстоятельствам другие меры, согласно принятой иерархии предупредительных и регулирующих мер, которые должны быть полностью выполнены и документально оформлены.

## 12.2 Непрерывное совершенствование

12.2.1 В Обществе ежегодно устанавливаются и своевременно выполняются мероприятия по непрерывному совершенствованию элементов СУОТ и СУОТ в целом. Эти мероприятия учитывают:

- цели Общества по охране труда;
- результаты определения и оценки ОВПФ и рисков;
- данные проводимого наблюдения и измерения результатов деятельности;
- результаты расследования несчастных случаев, профзаболеваний и инцидентов на производстве, результаты и рекомендации проверок;
- результаты рассмотрения причин и обстоятельств событий, приведших к микротравмам (микрповреждениям) работников;
- выходные данные (выводы) анализа эффективности СУОТ руководством;
- предложения по совершенствованию, поступающие от работников Общества, включая комитеты (комиссии) по охране труда;
- изменения в законодательных и иных нормативных правовых актах, федеральных и отраслевых программах по охране труда, коллективных договорах и соглашениях;
- новые достижения в области охраны труда.

12.2.2 Процессы выполнения Обществом требований обеспечения ОЗБТ сравниваются с достижениями других организаций отрасли в целях совершенствования деятельности по охране здоровья и обеспечению безопасности.

12.2.3 С целью совершенствования СУОТ, снижения и исключения опасностей и рисков разрабатываются программы улучшения условий и охраны труда. При подготовке программы уделяется внимание следующим вопросам:

- определению и приобретению необходимых средств управления производственными процессами (включая компьютеры, контрольно-измерительную аппаратуру), средств индивидуальной и коллективной защиты работников;
- информированию работников о степени соответствия рабочих мест установленным требованиям условий и охраны труда;

АО «РИР»	Положение П 4-2022	Изменение № Дата:	Редакция 1	Лист 37 из 85
----------	-----------------------	----------------------	------------	------------------

- обучению работников с целью приобретения навыков, необходимых для достижения требуемого уровня безопасности труда;
- совершенствованию и актуализации, если это необходимо, методов управления охраной труда и средств контроля;
- выявлению и контролю ОВПФ и работ, при наличии которых необходим предварительный и периодический медицинский осмотр.

В программе предусматривается:

- распределение ответственности за достижение целей и задач, нормативных показателей условий и охраны труда для каждого подразделения и уровня управления организации;
- обеспеченность необходимыми средствами и ресурсами;
- сроки, в которые должны быть достигнуты цели и решены задачи программы.

Программа улучшения условий и охраны труда ежегодно анализируется и, при необходимости, корректируется с учетом изменений в деятельности Общества (в том числе, при изменениях в технологических процессах при замене оборудования), изменении условий функционирования.

### 12.3 Стимулирование работы в области охраны труда

12.3.1 Стимулирование работы в области охраны труда направлено на повышение заинтересованности работающих в обеспечении безопасных и здоровых условий труда на рабочих местах, производственных участках, в структурных подразделениях филиалов/УО и Общества в целом.

12.3.2 Виды и формы морального и материального стимулирования работы по обеспечению безопасности производственных процессов, снижению производственного травматизма и профзаболеваемости, соблюдению работающими требований по охране труда устанавливаются в соответствии с разработанным в Обществе ЛНА, а также коллективным договором (соглашением).

12.3.3 Стимулирование за достижения в работе по охране труда проводится в условиях широкой гласности с использованием собраний работников, производственных совещаний, заседаний Комитетов, многотиражной и стенной печати, специальных стендов, кино, радио, телевидения.

## **13 Процессы, направленные на достижение целей Общества в области охраны труда**

### 13.1 Базовые процессы:

- проведение СОУТ;
- проведение ОНР.

13.2 Процессы, обеспечивающие допуск работника к самостоятельной работе:

- проведение медицинских осмотров и освидетельствований работников;
- проведение обучения работников;

АО «РИР»	Положение П 4-2022	Изменение № Дата:	Редакция 1	Лист 38 из 85
----------	-----------------------	----------------------	------------	------------------

- обеспечение работников СИЗ.

### 13.3 Процессы, обеспечивающие безопасную производственную среду:

- обеспечение безопасности работников при эксплуатации зданий и сооружений;
- обеспечение безопасности работников при эксплуатации оборудования;
- обеспечение безопасности работников при осуществлении технологических процессов;
- обеспечение безопасности работников при эксплуатации применяемых инструментов;
- обеспечение безопасности работников при применении сырья и материалов;
- обеспечение безопасности работников подрядных организаций.

### 13.4 Сопутствующие процессы:

- санитарно-бытовое обеспечение работников;
- выдача работникам молока или других равноценных пищевых продуктов;
- обеспечение работников лечебно-профилактическим питанием;
- обеспечение соответствующих режимов труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;
- обеспечение социального страхования работников;
- взаимодействие с государственными надзорными органами, органами исполнительной власти и профсоюзного контроля.

### 13.5 Процессы реагирования на ситуации:

- реагирование на аварийные ситуации;
- реагирование на несчастные случаи;
- реагирование на профессиональные заболевания.

## **14 Процедуры, устанавливающие порядок действий, направленных на обеспечение функционирования процессов и СУОТ в целом**

К процедурам, направленным на обеспечение функционирования процессов и в целом СУОТ относятся:

- планирование мероприятий по охране труда;
- выполнение мероприятий по охране труда;
- контроль планирования и выполнения мероприятий по охране труда, анализ по результатам контроля;
- формирование корректирующих действий по совершенствованию функционирования СУОТ;
- управление документами СУОТ;
- информирование работников и взаимодействие с ними;
- распределение обязанностей для обеспечения функционирования СУОТ.

АО «РИР»	Положение П 4-2022	Изменение № Дата:	Редакция 1	Лист 39 из 85
----------	-----------------------	----------------------	------------	------------------

## **15 Идентификация производственных опасностей и оценка профессиональных рисков**

15.1 СУОТ предусматривается установление в Обществе порядка идентификации производственных опасностей, оценки связанных с ними рисков для здоровья работников и применения предупредительных мер.

Идентификация опасностей и оценка рисков для безопасности и здоровья работников проводится постоянно в соответствии с П 5, являющимся одним из основных документов СУОТ.

15.2 Меры по предупреждению и управлению опасностями, рисками осуществляются в следующем порядке приоритетности:

- устранение опасности, риска;
- ограничение опасности, риска в его источнике путем использования технических средств коллективной защиты или организационных мер;
- минимизация опасности, риска путем проектирования безопасных производственных систем, включающих меры административного ограничения суммарного времени контакта с вредными и опасными производственными факторами;
- предоставление работникам соответствующих СИЗ, включая спецодежду, в случае невозможности ограничения опасностей/рисков средствами коллективной защиты, с принятием мер по обеспечению их использования и обязательного технического обслуживания.

15.3 Для предупреждения и минимизации опасностей и рисков устанавливаются соответствующие их уровню, с учетом текущего состояния знаний, процедуры или мероприятия, в которых обеспечивается соблюдение федеральных законов и иных нормативных правовых актов, применение передового опыта и использования, при необходимости, информации надзорных органов, службы охраны труда и других служб.

15.4 Перед вводом в эксплуатацию производственных объектов вновь организованных рабочих мест производится оценка уровня профессиональных рисков, разработка мер, направленных на обеспечение безопасных условий и охраны труда.

15.5 Информация о рисках поддерживается в актуальном состоянии. При нормальной эксплуатации результаты оценки профессиональных рисков работников не реже одного раза в год подвергаются анализу и пересмотру.

## **16 Управление факторами, влияющими на состояние охраны труда**

16.1 В Обществе формируются и своевременно корректируются перечни факторов, влияющие на охрану труда, которые должны контролироваться и на которые можно воздействовать.

АО «РИР»	Положение П 4-2022	Изменение № Дата:	Редакция 1	Лист 40 из 85
----------	-----------------------	----------------------	------------	------------------

Примерный перечень факторов, влияющих на состояние охраны труда, приведен в Приложении Е.

При этом устанавливаются приоритеты, выявляются те факторы, которые оказывают или могут оказывать значительные воздействия на условия и охрану труда. Указанные факторы учитываются при определении первоочередных целей в области охраны труда.

16.2 Влияющие на охрану труда внутренние факторы (такие, как введение новых технологических и трудовых процессов или организационных структур и др.) и внешние факторы (например, в результате совершенствования федеральных законов и иных нормативных правовых актов, развития знаний по охране труда и т.д.) оцениваются, а соответствующие предупредительные меры выполняются еще до введения изменений в практику.

16.3 При анализе каждого фактора или перед применением новых приемов труда, материалов, процессов, оборудования производится определение опасностей и оценка рисков на рабочих местах. Такая оценка выполняется, при необходимости, с учетом обсуждения с работниками, их представителями и Комитетами.

16.4 При принятии решений в обязательном порядке обеспечивается качественное и своевременное информирование и подготовка всех работников организации, которых затрагивают указанные решения.

## **17 Соответствие зданий, сооружений, оборудования, технологических процессов и материалов государственным нормативным требованиям охраны труда**

17.1 Проекты организации строительства (реконструкции) объектов капитального строительства должны соответствовать государственным нормативным требованиям охраны труда. Машины, механизмы и другое производственное оборудование, транспортные средства, технологические процессы, материалы и химические вещества, средства индивидуальной и коллективной защиты работников, в том числе иностранного производства, должны соответствовать государственным нормативным требованиям охраны труда и иметь обязательное подтверждение соответствия в случаях, установленных законодательством Российской Федерации о техническом регулировании.

17.2 В производстве запрещается применение вредных и (или) опасных веществ, материалов, продукции, товаров, токсикологическая (санитарно-гигиеническая, медико-биологическая) оценка которых не проводилась.

17.3 В случае использования новых или ранее не применявшихся у работодателя вредных и (или) опасных веществ работодатель обязан до начала использования указанных веществ разработать меры по сохранению жизни и здоровья работников.

АО «РИР»	Положение П 4-2022	Изменение № Дата:	Редакция 1	Лист 41 из 85
----------	-----------------------	----------------------	------------	------------------

17.4 Требования к измерениям, относящимся к сфере государственного регулирования обеспечения единства измерений при выполнении работ по обеспечению безопасных условий и охраны труда, а также к средствам измерений, применяемым для указанных измерений, устанавливаются в соответствии с законодательством Российской Федерации об обеспечении единства измерений и законодательством Российской Федерации о техническом регулировании.

## **18 Реагирование на аварии, несчастные случаи и профессиональные заболевания**

18.1 С целью обеспечения и поддержания безопасных условий труда, недопущения случаев производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в филиалах/УО Общества, исходя из специфики деятельности, устанавливается порядок выявления потенциально возможных аварий и порядок действий в случае их возникновения.

18.2 При установлении порядка действий при возникновении аварии учитываются существующие и разрабатываемые планы реагирования на аварии и ликвидации их последствий, а также необходимость гарантировать в случае аварии:

- защиту людей, находящихся в рабочей зоне, при возникновении аварии посредством использования внутренней системы связи и координации действий по ликвидации последствий аварии;
- возможность работников остановить работу и/или незамедлительно покинуть рабочее место и направиться в безопасное место;
- не возобновление работы в условиях аварии;
- предоставление информации об аварии соответствующим компетентным органам, службам и подразделениям по ликвидации аварийных и чрезвычайных ситуаций, надежной связи организации с ними;
- оказание первой помощи пострадавшим в результате аварий и несчастных случаев на производстве и при необходимости вызов скорой медицинской помощи (или оказание первой помощи при наличии у организации здравпункта), выполнение противопожарных мероприятий и эвакуации всех людей, находящихся в рабочей зоне;
- подготовку работников для реализации мер по предупреждению аварий, обеспечению готовности к ним и к ликвидации их последствий, включая проведение регулярных тренировок в условиях, приближенных к реальным авариям.

18.3 С целью своевременного определения и понимания причин возникновения аварий, несчастных случаев и профессиональных заболеваний должен быть установлен порядок расследования аварий, несчастных случаев и профессиональных заболеваний, а также оформления отчетных документов.

АО «РИР»	Положение П 4-2022	Изменение № Дата:	Редакция 1	Лист 42 из 85
----------	-----------------------	----------------------	------------	------------------

18.4 В производственных помещениях должны находиться аптечки. Наблюдение за состоянием и содержанием аптечек должно быть поручено специально назначенному работнику.

18.5 Планы и мероприятия по подготовке к аварийным ситуациям, их предотвращению и ликвидации последствий должны систематически анализироваться и при необходимости корректироваться. Периодически должна проверяться практическая подготовленность персонала к действиям в аварийных ситуациях.

18.6 Результаты реагирования на аварии, несчастные случаи и профессиональные заболевания оформляются в форме акта с указанием корректирующих мероприятий по устранению причин, повлекших их возникновение.

## **19 Право работника на получение информации об условиях и охране труда**

19.1 Каждый работник имеет право на получение актуальной и достоверной информации об условиях и охране труда на его рабочем месте, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия ОВПФ, имеющихся на рабочем месте, о предоставляемых ему гарантиях, полагающихся ему компенсациях и средствах индивидуальной защиты, об использовании приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, в целях контроля за безопасностью производства работ.

19.2 Работодатель обязан незамедлительно проинформировать работника об отнесении условий труда на его рабочем месте по результатам СОУТ к опасному классу условий труда.

19.3 Формы (способы) и рекомендации по размещению работодателем информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, а также примерный перечень таких информационных материалов утверждается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

## **20 Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты**

20.1 Для защиты от воздействия ОПВФ производственной среды и (или) загрязнения, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях, работникам бесплатно выдаются СИЗ и смывающие средства, прошедшие подтверждение соответствия в порядке, установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании.

АО «РИР»	Положение П 4-2022	Изменение № Дата:	Редакция 1	Лист 43 из 85
----------	-----------------------	----------------------	------------	------------------

20.2 СИЗ включают в себя специальную одежду, специальную обувь, дерматологические средства защиты, средства защиты органов дыхания, рук, головы, лица, органа слуха, глаз, средства защиты от падения с высоты и другие СИЗ, требования к которым определяются в соответствии с законодательством Российской Федерации о техническом регулировании.

20.3 Правила обеспечения работников СИЗ и смывающими средствами, а также единые Типовые нормы выдачи СИЗ и смывающих средств устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

20.4 Нормы бесплатной выдачи СИЗ и смывающих средств работникам устанавливаются работодателем на основании [47], [48], [49] и [50] учетом результатов СОУТ, результатов ОНР, мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного представительного органа работников (при наличии такого представительного органа).

20.5 Работодатель за счет своих средств обязан в соответствии с установленными нормами обеспечивать своевременную выдачу СИЗ, их хранение, а также стирку, химическую чистку, сушку, ремонт и замену СИЗ.

## **21 Обеспечение охраны здоровья женщин на отдельных работах**

21.1 Обеспечение охраны здоровья женщин осуществляется путем ограничения применения их труда на работах с ОВПФ, а также на подземных работах (за исключением нефизических работ, работ по санитарному и бытовому обслуживанию, обучения и прохождения стажировки).

21.2 Ограничивается применение труда женщин на работах, связанных с подъемом и перемещением вручную тяжестей, превышающих предельно допустимые для них нормы.

21.3 Перечни производств, работ и должностей с ОВПФ, на которых ограничивается применение труда женщин, и предельно допустимые нормы нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную утверждаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

## **22 Медицинские осмотры некоторых категорий работников**

22.1 Работники, занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (в том числе на подземных работах), а также на работах, связанных с движением транспорта, проходят обязательные предварительные (при

АО «РИР»	Положение П 4-2022	Изменение № Дата:	Редакция 1	Лист 44 из 85
----------	-----------------------	----------------------	------------	------------------

поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности, для лиц в возрасте до 21 года - ежегодные) медицинские осмотры для определения пригодности этих работников для выполнения поручаемой работы и предупреждения профессиональных заболеваний. В соответствии с нормативными правовыми актами и (или) медицинскими рекомендациями указанные работники проходят внеочередные медицинские осмотры.

22.2 Предварительные (при поступлении на работу) и периодические медицинские осмотры работников филиалов/УО Общества проводятся в соответствии с [3] (статья 220) и другими нормативными правовыми актами.

Федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации для отдельных категорий работников медицинскими осмотрами может предусматриваться проведение химико-токсикологических исследований наличия в организме человека наркотических средств, психотропных веществ и их метаболитов, а также проведение психофизиологических обследований.

22.3 Работники, осуществляющие отдельные виды деятельности, проходят обязательное психиатрическое освидетельствование. Порядок прохождения такого освидетельствования, его периодичность, а также виды деятельности, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование, устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере здравоохранения, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

22.4 На время прохождения медицинского осмотра и (или) обязательного психиатрического освидетельствования за работниками, обязанными в соответствии с ТК РФ, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, проходить такие осмотр и (или) освидетельствование, сохраняются место работы (должность) и средний заработок по месту работы ([3], статья 185).

## **23 Обеспечение права работников на санитарно-бытовое обслуживание**

23.1 Санитарно-бытовое обслуживание работников в соответствии с требованиями охраны труда возлагается на работодателя. В этих целях в филиалах/УО Общества по установленным нормам должны оборудоваться санитарно-бытовые помещения, помещения для приема пищи, комнаты для отдыха в рабочее время и психологической разгрузки, организуются посты для оказания первой помощи, укомплектованные аптечками для оказания первой помощи, устанавливаются аппараты (устройства) для обеспечения работников горячих цехов и участков газированной соленой водой и другое.

23.2 Перевозка в медицинские организации или к месту жительства работников, пострадавших в результате несчастного случая на производстве и

АО «РИР»	Положение П 4-2022	Изменение № Дата:	Редакция 1	Лист 45 из 85
----------	-----------------------	----------------------	------------	------------------

профессиональных заболеваний, а также по иным медицинским показаниям производится за счет средств работодателя, если иное не предусмотрено ТК РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

23.3 При устройстве санитарно-бытовых помещений необходимо соблюдать нормативные требования, исключающие наличие вредных производственных факторов, оказывающих неблагоприятное влияние на здоровье работающих.

23.4 В санитарно-бытовых помещениях (умывальные, душевые кабины и т.п.) должно находиться мыло и другие моющие средства.

23.5 Использование бытовых помещений не по назначению запрещается.

## **24 Обеспечение работников молоком или другими равноценными пищевыми продуктами, лечебно-профилактическим питанием**

24.1 Работникам, занятым на рабочих местах с вредными условиями труда, установленными по результатам специальной оценки условий труда, выдаются бесплатно по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты. Выдача работникам по установленным нормам молока или других равноценных пищевых продуктов по письменным заявлениям работников может быть заменена компенсационной выплатой в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов, если это предусмотрено коллективным договором и (или) трудовым договором.

24.2 При выполнении отдельных видов работ работникам предоставляется бесплатно по установленным нормам лечебно-профилактическое питание.

24.3 Нормы и условия бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов, лечебно-профилактического питания, порядок осуществления компенсационной выплаты устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

**Примечание** - Под лечебно-профилактическим питанием понимается питание, предназначенное для отдельных категорий работников и используемое в специальных рационах в целях предупреждения повреждения здоровья работника, обусловленного воздействием вредных производственных факторов ([3], статьи 222).

## **25 Обучение, инструктаж и проверка знаний по охране труда работников и пропаганда вопросов охраны труда**

25.1 Работники Общества обучаются с учетом специфики выполняемых работ, получают соответствующую квалификацию и компетентность, необходимые для безопасного выполнения производственных заданий.

25.2 Вновь принимаемые работники должны быть ознакомлены с состоянием охраны труда в Обществе, в том числе с состоянием охраны здоровья

АО «РИР»	Положение П 4-2022	Изменение № Дата:	Редакция 1	Лист 46 из 85
----------	-----------------------	----------------------	------------	------------------

и безопасности труда. С работниками проводится вводный инструктаж, первичный инструктаж на рабочем месте, повторный, внеплановый и целевой инструктажи по охране труда, а также инструктаж по пожарной безопасности и обучение оказанию первой помощи пострадавшим при несчастных случаях.

25.3 Обучение работников и проверка их знаний по охране труда осуществляется с учетом уровня ответственности обучаемых, требуемой компетентности и уровня риска на рабочих местах.

25.4 Обучение по охране труда осуществляется в соответствии с [3] (статья 226) и [38]. При этом выполняются условия, обеспечивающие наличие у всех работников необходимой компетентности и квалификации для выполнения своих служебных обязанностей и обязательств по обеспечению и выполнению требований безопасности и охраны труда в соответствии с П 15.

В Обществе составляется и в установленном порядке утверждается перечень используемых НПА и нормативных документов по охране труда.

25.5 Обучение работников производится за счет средств работодателя и осуществляется, по возможности, в рабочее время.

25.6 В Обществе разрабатываются и утверждаются в соответствии с [84] инструкции по охране труда, устанавливающие требования безопасности при выполнении работниками различных видов работ. Инструкции по охране труда для работника разрабатываются исходя из его должности или профессии, направления трудовой деятельности или вида выполняемой работы в соответствии с требованиями, указанными в разделе III Основных требований к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем (утверждены приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 772н).

25.7 Пропаганда вопросов охраны труда осуществляется с использованием различных форм пропаганды и средств информации с использованием технических средств:

- чтение лекций, проведение бесед, демонстрация кинофильмов, выступления по радио, телевидению и в печати;
- организация выставок, проведение смотров и конкурсов по охране труда;
- проработка информационных материалов о происшедших несчастных случаях;
- разработка и обеспечение рабочих мест памятками по охране труда;
- организация работы кабинета охраны труда, создание уголков охраны труда;
- оформление стендов по охране труда.

## **26 Заключительные положения**

26.1 Заявление о Политике Общества в области охраны труда, подписанное генеральным директором Общества, размещается на сайте Общества в

АО «РИР»	Положение П 4-2022	Изменение № Дата:	Редакция 1	Лист 47 из 85
----------	-----------------------	----------------------	------------	------------------

информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» в течение 30 дней с даты подписания.

26.2 На основании настоящего Положения о СУОТ вносятся изменения в должностные инструкции работников и в положения о структурных подразделениях.

## **27 Ответственность**

27.1 Начальник управления ПБиОТ несет ответственность за:

- разработку, внедрение, актуализацию и поддержание в рабочем состоянии настоящего Положения о СУОТ;

- полноту изложенных в настоящем Положении о СУОТ процедур и требований для обеспечения соответствия функционирования систем менеджмента;

- регулярный анализ соответствия настоящего Положения о СУОТ требованиям законодательства Российской Федерации, нормативных документов и документов интегрированной системы менеджмента Общества.

27.2 Ответственность за соблюдением требований настоящего Положения о СУОТ несут специалисты управления ПБиОТ в рамках своих должностных обязанностей.

27.3 Ответственность других должностных лиц определена в разделе 9 и в Приложении Б.

27.3 Лица, виновные в нарушении трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, привлекаются к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном ТК РФ и иными федеральными законами, а также привлекаются к гражданско-правовой, административной и уголовной ответственности в порядке, установленном федеральными законами (статья 419 [3]).

27.4 Контроль за выполнением требований настоящего Положения о СУОТ осуществляют специалисты управления ПБиОТ в рамках инспекционного контроля и специалисты служб (отделов) ПБиОТ филиалов/УО.

## **28 Документированная информация**

Управление документированной информацией интегрированной системы менеджмента Общества осуществляется в соответствии с требованиями СТО 2.

В настоящем Положении о СУОТ подлежит управлению документированная информация по охране труда, приведенная в таблице 2:

АО «РИР»	Положение П 4-2022	Изменение № Дата:	Редакция 1	Лист 48 из 85
----------	-----------------------	----------------------	------------	------------------

Таблица 2 – Документированная информация процедуры «Система управления охраной труда»

Наименование	Форма	Ответственный за ведение документированной информации	Место хранения	Срок хранения
План мероприятий по обеспечению безопасности профессиональной деятельности и предотвращению травматизма работников АО «РИР», УО и подрядных организаций	Приложение В	Начальник УПБиОТ/специалист УПБиОТ  Начальник службы (отдела) ПБиОТ филиала/УО  Подрядная организация	Начальник УПБиОТ/специалист УПБиОТ  Начальник службы (отдела) ПБиОТ филиала/УО  Подрядная организация	ДМН*
План мероприятий, ежегодно реализуемых работодателем по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней	Приложение Г	Начальник службы (отдела) ПБиОТ филиала/УО	Начальник службы (отдела) ПБиОТ филиала/УО	ДМН*

\* ДМН – до минования надобности

АО «РИР»	Положение П 4-2022	Изменение № Дата:	Редакция 1	Лист 49 из 85
----------	-----------------------	----------------------	------------	------------------

## **Приложение А (обязательное)**

### **ЗАЯВЛЕНИЕ о Политике в области охраны труда**

#### **1 Общие положения заявления о политике**

АО «Русатом Инфраструктурные решения» (АО «РИР») является компанией (дивизионом) Государственной корпорации по атомной энергии «Росатом» и эксплуатирует энергетические комплексы организаций Госкорпорации, на которых осуществляется производство электрической и тепловой энергии с использованием органического топлива, передача электрической и тепловой энергии, водоподготовка и водоотведение для организаций Госкорпорации и населения.

Политика АО «РИР» в области охраны труда разработана на основании Единой отраслевой политики Госкорпорации «Росатом» и её организаций в области охраны труда.

АО «РИР» осознает свою ответственность за обеспечение безопасности производственных процессов, условий труда, защиту здоровья работников в условиях быстрого развития отрасли, при котором важнейшее значение имеет гарантия соблюдения основополагающих принципов обеспечения приоритета права человека на жизнь, благоприятную окружающую среду и на труд в условиях безопасности.

#### **2 Основные принципы деятельности компании в области охраны труда**

Основными принципами деятельности АО «РИР» в области охраны труда являются:

- признание и обеспечение приоритета жизни и здоровья работников;
- постоянное совершенствование деятельности и повышение компетентности работников в области охраны труда;
- соблюдение соответствия по значимости решений, принимаемых по производственным вопросам и решений по вопросам охраны труда, с обеспечением на всех уровнях управления персоналом условий, при которых реализация решений по охране труда осуществляется с той же последовательностью и ответственностью, что и всех производственных решений;
- планирование и проведение мероприятий, направленных на снижение производственного травматизма и профессиональных заболеваний, в том числе запрет на работу в опасных условиях труда;

АО «РИР»	Положение П 4-2022	Изменение № Дата:	Редакция 1	Лист 50 из 85
----------	-----------------------	----------------------	------------	------------------

- системность в работе по обеспечению работников эффективными и сертифицированными средствами индивидуальной защиты от вредных и опасных производственных факторов в соответствии с нормативными требованиями;
- открытость информации о деятельности компании в области охраны труда;
- исполнение отраслевых требований Госкорпорации «Росатом» к организации работ в области охраны труда, установленных в соответствии с законодательными и нормативными правовыми актами с учетом мирового опыта;
- стремление к достижению у всех работников понимания, что выполнение требований охраны труда является неотъемлемой частью трудовой деятельности.

### **3 Правила в области безопасности**

АО «РИР» безусловно принимает, что:

- безопасность является абсолютным приоритетом деятельности;
- руководители всех уровней – лидеры в вопросах безопасности;
- за безопасность отвечают все вместе и каждый в отдельности.

### **4 Цели в области охраны труда**

Основными целями АО «РИР» в области охраны труда являются:

- выполнение и соблюдение требований действующих нормативных правовых актов Российской Федерации в сфере охраны труда, международных, межгосударственных и национальных стандартов и рекомендаций, нормативных правовых актов Госкорпорации «Росатом»;
- обеспечение и контроль охраны труда и безопасных условий труда работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования и осуществлении технологических процессов;
- управление профессиональными рисками для предотвращения и предупреждения травматизма и случаев ухудшения состояния здоровья работников, в том числе персонала подрядных организаций;
- совершенствование систем мониторинга и контроля состояния охраны труда и условий труда на рабочих местах;
- улучшение санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания работников;
- совершенствование системы управления охраной труда (СУОТ);
- обеспечение личной ответственности руководителей и непосредственных исполнителей за соблюдение требований охраны труда;
- постоянное поддержание положительного имиджа Госкорпорации «Росатом» и формирование положительного имиджа АО «РИР», как организаций, ориентированных на приоритет сохранения жизни и здоровья работников;

АО «РИР»	Положение П 4-2022	Изменение № Дата:	Редакция 1	Лист 51 из 85
----------	-----------------------	----------------------	------------	------------------

- повышение культуры безопасности на производстве, образовательного и профессионального уровня работников в области охраны труда.

## **5 Задачи в области охраны труда**

Для достижения поставленных целей и реализации основных принципов деятельности в области охраны труда АО «РИР» обязуется выполнять следующие задачи:

- обеспечивать своевременную разработку и актуализацию локальных нормативных актов компании в области охраны труда, соответствующих требованиям трудового законодательства Российской Федерации и локальных нормативных актов Госкорпорации «Росатом» с указанием конкретного разграничения прав и обязанностей работников за соблюдение требований по охране труда;

- обеспечивать деятельность в области охраны труда и функционирование СУОТ компании необходимыми ресурсами (финансовыми, людскими, материальными);

- обеспечивать создание и эффективное функционирование комитета (комиссии) по охране труда в компании и признание представителей работников по охране труда в соответствии с федеральным законодательством и практикой;

- устанавливать (выявлять) возможности в области охраны здоровья и безопасности труда (ОЗБТ) и других возможностей, приносящих пользу от их реализации и имеющих потенциал с точки зрения улучшения показателей деятельности в области ОЗБТ;

- обеспечивать расследование и учет несчастных случаев на производстве в соответствии с требованиями трудового законодательства Российской Федерации, включая рассмотрение обстоятельств и причин событий, приведших к получению работниками микроповреждений (микротравм);

- обеспечивать эффективную обратную связь на обращения работников по «Горячей линии безопасности» Госкорпорации «Росатом»;

- обеспечивать мотивацию работников в процессе трудовой деятельности, направленную на повышение уровня безопасности и предупреждение аварийности;

- обеспечивать работников поддержкой в деятельности, направленной на решение проблем в области безопасности, всеми доступными ресурсами (консультации, юристы и др.);

- неукоснительно соблюдать и реализовывать при функционировании СУОТ законодательных, нормативных правовых актов и нормативно-технических документов, содержащих требования охраны труда;

- проводить эффективную кадровую политику в области обеспечения охраны труда, основанную на качественном подборе и расстановке руководителей и специалистов, умеющих и стремящихся на высоком профессиональном уровне неукоснительно соблюдать требования охраны труда;

АО «РИР»	Положение П 4-2022	Изменение № Дата:	Редакция 1	Лист 52 из 85
----------	-----------------------	----------------------	------------	------------------

- привлекать работников к активному участию в управлении охраной труда, создавать условия, при которых каждый работник осознает ответственность за собственную безопасность и безопасность окружающих его людей;
- принимать решения по вопросам охраны труда по согласованию с профсоюзными или иными представительными органами работников в соответствии с положениями Отраслевого соглашения по атомной энергетике, промышленности и науке;
- осуществлять деятельность, основанную на принципах постоянного и системного повышения технических знаний персонала, компетентности работников в области охраны труда;
- осуществлять постоянное информирование работников о состоянии охраны труда в компании;
- выявлять потенциальные и фактические проблемы в области охраны труда и здоровья работников и способствовать их своевременному решению;
- применять весь комплекс превентивных мер по исключению возможности возникновения опасных ситуаций и несчастных случаев на производстве;
- реализовывать федеральные и отраслевые программы, направленные на улучшение условий труда и охраны труда, на предупреждение травматизма и профессиональных заболеваний;
- соблюдать приоритетность планируемых и реализуемых действий и мер, связанных с предупреждением травматизма и профессиональной заболеваемости на производстве, перед мерами реагирования на происшедшие события;
- требовать от подрядчиков (субподрядчиков), ведущих работы для компании на объектах компании, соблюдения требований охраны труда, которые приняты в Госкорпорации «Росатом» и компании;
- изучать передовой отечественный и зарубежный опыт работы в области охраны труда и распространять его в компании;
- поддерживать открытый диалог о деятельности компании в области охраны труда со всеми заинтересованными сторонами;
- способствовать укреплению и совершенствованию социального партнерства по вопросам охраны труда и сохранения здоровья работников.

**Главной задачей реализации Политики в области охраны труда является создание условий, при которых в компании эффективно обеспечивается достижение поставленных целей деятельности в области охраны труда.**



АО «РИР»	Положение П 4-2022	Изменение № Дата:	Редакция 1	Лист 54 из 85
----------	-----------------------	----------------------	------------	------------------

\* Обозначения:

И - информация, У - участие, О - ответственность;

1 – генеральный директор;

2 – заместитель генерального директора по операционной деятельности;

3 – заместитель генерального директора по стратегии;

4 – заместитель генерального директора по экономике и финансам;

5 – заместитель генерального директора по развитию;

6 – главный инженер;

7 – директор по операционной эффективности;

8 – директор по безопасности;

9 – директор по корпоративному управлению и правовому обеспечению;

10 – директор по персоналу;

11 – руководители структурных подразделений;

12 – ответственный по охране труда из числа руководителей (начальник УПБиОТ).

АО «РИР»	Положение П 4-2022	Изменение № Дата:	Редакция 1	Лист 55 из 85
----------	-----------------------	----------------------	------------	------------------

**Приложение В  
(обязательное)**

**Форма  
ежегодного плана мероприятий по обеспечению профессиональной  
деятельности и предотвращению травматизма работников АО «РИР»,  
организаций в контуре управления и подрядных организаций**

**План  
мероприятий по обеспечению профессиональной деятельности и  
предотвращению травматизма работников АО «РИР», организаций в  
контуре управления и подрядных организаций**

\_\_\_\_\_  
(наименование организации)

на \_\_\_\_\_ год

Содержание работы	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения		Ориентировочные затраты, тыс.руб	Источник финансирования
		начало	окончание		
1	2	3	4	5	6
<b>1. Совершенствование организационно-методической работы по охране труда и нормативной базы системы сохранения жизни и здоровья работников:</b>					
1.1 Организация работы комиссии внутреннего контроля безопасности и качества (для безопасности) в АО «РИР» с анализом результатов осуществления внутреннего контроля, оценкой функционирования СУОТ в Обществе (организациях в контуре управления)					
1.2 Организация проверок наличия в положениях о подразделениях функций и задач, определенных в Положении о СУОТ, при отсутствии внести					
1.3 Организация проработки результатов проверок ОГН за прошедший год, проведение анализа замечаний, актов, предписаний на предмет установления зон внимания ОГН и повторяющихся замечаний ОГН. Использовать полученную информацию для корректировки программ инспекционных проверок					
1.4 В ходе проведения целевых (оперативных) проверок безопасности и охраны труда обращать особое					

АО «РИР»	Положение П 4-2022	Изменение № Дата:	Редакция 1	Лист 56 из 85
----------	-----------------------	----------------------	------------	------------------

Содержание работы	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения		Ориентировочные затраты, тыс.руб	Источник финансирования
		начало	окончание		
1	2	3	4	5	6
внимание на пропаганду безопасного труда и наглядную агитацию					
1.5 При проведении инспекционных проверок в акты вносить информацию по применению положительных практик, направленных на мотивирование персонала к исключению неправильных действий (наличие информационно-агитационных плакатов по соблюдению мер безопасности и др.)					
1.6 Проведение административно-производственного контроля (1 – 4 ступени контроля) в филиалах АО «РИР»/УО					
1.7 Обеспечение контроля за применением работниками выданной спецодежды и СИЗ					
1.8 Разработка (актуализация) графиков проведения ПАБ и обеспечение его (ПАБ) проведения в подразделениях филиалов/УО в соответствии с графиками					
1.9 Организация проведения целевых проверок в рамках осуществления административно-общественного контроля					
1.10 Актуализация локальных нормативных документов по охране труда на соответствие утвержденному Перечню нормативных правовых актов и нормативных документов, содержащих обязательные требования в области охраны труда, для применения в АО «РИР»/УО					
1.11 Разработка (актуализация) памятки основных правил безопасности при нахождении на территории объектов филиалов АО «РИР»/УО					
1.12 Проведение еженедельного селекторного совещания с главными инженерами филиалов/УО с заслушиванием докладов о состоянии аварийности, травматизма, результатов					

АО «РИР»	Положение П 4-2022	Изменение № Дата:	Редакция 1	Лист 57 из 85
----------	-----------------------	----------------------	------------	------------------

Содержание работы	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения		Ориентировочные затраты, тыс.руб	Источник финансирования
		начало	окончание		
1	2	3	4	5	6
проверок надзорных органов за неделю					
1.13 Обеспечение проведения Дней охраны труда по утвержденной программе					
1.14 Организация подготовки персонала к развороту ремонтной компании с выпуском приказа и реализацией мероприятий					
1.15 Актуализация СУОТ (при необходимости)					
1.16 Подготовка приказа по ремонтной кампании с мероприятиями					
1.17 Разработка Программы проведения Дня охраны труда					
1.18 Проведение аудио совещания со специалистами служб (отделов) ПБиОТ по итогам профилактической работы за месяц, выполнению мероприятий и планов, анализу функционирования СУОТ, наличия грубых нарушений и обстоятельств, влияющих на безопасность					
1.19 Проведение целевых аудио совещаний с главными инженерами, специалистами служб (отделов) ПБиОТ по текущим вопросам работы по охране труда, промышленной и пожарной безопасности					
1.20 Проведение выездного совещания с руководителями и специалистами служб (отделов) ПБиОТ о состоянии аварийности, травматизма, итогах проверок надзорных органов и внутреннего контроля, результатах профилактической работы и постановкой задач на последующий период					
1.21 Проведение обучения и повышения квалификации специалистов по охране труда					
1.22 Организация обучения внутренних тренеров по курсу «Управление безопасностью: эффективные методы управления					

АО «РИР»	Положение П 4-2022	Изменение № Дата:	Редакция 1	Лист 58 из 85
----------	-----------------------	----------------------	------------	------------------

Содержание работы	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения		Ориентировочные затраты, тыс.руб	Источник финансирования
		начало	окончание		
1	2	3	4	5	6
безопасностью для линейных руководителей» (по графику)					
<b>2. Мероприятия по предупреждению производственного травматизма и профзаболеваемости от воздействия опасных и вредных факторов энергетического производства:</b>					
2.1 Организация проведения СОУТ					
2.2 Разработка Планов мероприятий по улучшению условий труда					
2.3 Обеспечение работы персонала служб (отделов) ПБиОТ по ежемесячным планам					
2.4 Разработка и выполнение планов мероприятий по результатам оценки профессиональных рисков с систематической их (мероприятий) актуализацией с целью минимизации (устранения) выявленных рисков					
2.5 Организация обучения общественных уполномоченных (инспекторов) по охране труда и членов совместных комитетов по ОТ					
2.6 Обеспечение проведения периодических медицинских осмотров и при приеме на работу					
2.7 Обеспечение проведения периодических психиатрических освидетельствований отдельных категорий работников					
2.8 Обеспечение проведения предсменного медицинского контроля отдельных категорий работников (водителей, оперативного персонала)					
2.9 Проведение вакцинации от клещевого энцефалита, брюшного тифа, вирусного гепатита А соответствующим категориям работников					
2.10 Организация ремонта и стирки спецодежды					
2.11 Ремонт и обеспечение оснащения санитарно-бытовых помещений в соответствии с нормами					
2.12 Выполнение мероприятий по улучшению условий труда (в т.ч. приведение микроклимата на рабочих					

АО «РИР»	Положение П 4-2022	Изменение № Дата:	Редакция 1	Лист 59 из 85
----------	-----------------------	----------------------	------------	------------------

Содержание работы	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения		Ориентировочные затраты, тыс.руб	Источник финансирования
		начало	окончание		
1	2	3	4	5	6
местах в соответствии с нормами)					
2.13 Организация подготовки документов в ФСС по финансированию предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников за счет взносов по обязательному страхованию от несчастных случаев на производстве					
2.14 Обеспечение работы комиссий по входному контролю качества поступающей спецодежды, СИЗ, включая возврат и замену СИЗ, не соответствующих предъявляемым требованиям по качеству					
2.15 Обеспечение сбора и обобщения информации о некачественных СИЗ, предоставление ее в УПБиОТ					
2.16 Проведение проверки наличия у работников средств защиты, их качество, оформление карточек учета выдачи спецодежды, СИЗ					
2.17 Укомплектованность электрозащитными средствами, в т.ч. дежурными, РУ, щитов управления и рабочих мест электротехнического персонала					
2.18 Обеспечение обучения персонала использованию СИЗ новых конструкций					
2.19 Обеспечение проведения инструктажей и обучения правилам применения (в необходимых случаях – по разработанным инструкциям по ОТ) при выдаче работникам СИЗ (ЭЗС, респираторы, противогазы, самоспасатели, страховочные системы, накомарники и др.), требующих наличия практических навыков обращения с ними					
2.20 Обеспечение ведения карточек учета выдачи работникам смывающих и обезвреживающих средств					
2.21 Разработка и введение в действие инструкций по категориям СИЗ,					

АО «РИР»	Положение П 4-2022	Изменение № Дата:	Редакция 1	Лист 60 из 85
----------	-----------------------	----------------------	------------	------------------

Содержание работы	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения		Ориентировочные затраты, тыс.руб	Источник финансирования
		начало	окончание		
1	2	3	4	5	6
требующих наличия практических навыков обращения с ними (в соответствии с разработанными графиками)					
2.22 Актуализация Перечней «узких и особо опасных мест»					
2.23 Ознакомление персонала под роспись с Перечнями «узких и особо опасных мест» и обеспечение наличия данных Перечней на рабочих местах обслуживающего персонала					
2.24 Формирование и обеспечение выполнения Планов мероприятий по устранению (ликвидации) «узких и особо опасных мест» с указанием конкретных сроков и ответственных исполнителей					
2.25 Организация видеонаблюдения работ повышенной опасности с помощью мобильных устройств видеофиксации					
2.26 Разработка (актуализация) инструкций по ОТ для каждого вида работ повышенной опасности (в соответствии с Перечнем данных работ) при ежедневном обслуживании оборудования дежурным персоналом и персоналом ремонтных служб, закрепленным за основными цехами					
2.27 Расследование нештатных ситуаций (аварий), несчастных случаев на производстве, профессиональных заболеваний и выявление коренных причин нарушений в работе, а также рассмотрение причин и обстоятельств событий, приведших к микроповреждениям (микротравмам) работников					
2.28 Организация контроля за безопасностью во вспомогательных и удаленных подразделениях наравне с основными цехами					
2.29 Обеспечение проведения учебных тренировок по практическому					

АО «РИР»	Положение П 4-2022	Изменение № Дата:	Редакция 1	Лист 61 из 85
----------	-----------------------	----------------------	------------	------------------

Содержание работы	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения		Ориентировочные затраты, тыс.руб	Источник финансирования
		начало	окончание		
1	2	3	4	5	6
применению персоналом электрических цехов средств защиты, инструмента и средств измерений, контроля исправности (проверки пригодности) перед использованием					
2.30 Обеспечение в ходе специальной подготовки оперативного персонала электрических цехов проведения практических занятий по оперированию коммутационными аппаратами (разъединителями, заземляющими ножами, а также выключателями нагрузки, отделителями, короткозамыкателями) на выведенном из работы оборудовании (расшинованном либо демонтированном)					
2.31 При проверке знаний работников из числа электротехнического персонала обеспечить составление бланка переключений, (наряда) с определением необходимых мер безопасности (отключений, заземлений и проч.), с учетом требований к группам по электробезопасности работников. Бланк переключений или наряд прикладывать к протоколу проверки знаний работника					
2.32 Обеспечение проведения руководителями электрических цехов (участков) и специалистами по охране труда анализа всех нарядов-допусков на работы в электроустановках					
2.33 Обеспечение проведения анализа руководителями электрических цехов (участков) и специалистами по технической эксплуатации бланков переключений в электроустановках на предмет правильности их оформления (форма, разрешения, подписи) и отсутствия ошибок в порядке операций и их содержании					
2.34 Обеспечение контроля выполнения работ на электротехническом оборудовании с					

АО «РИР»	Положение П 4-2022	Изменение № Дата:	Редакция 1	Лист 62 из 85
----------	-----------------------	----------------------	------------	------------------

Содержание работы	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения		Ориентировочные затраты, тыс.руб	Источник финансирования
		начало	окончание		
1	2	3	4	5	6
использованием устройств видеofиксации, комиссионное рассмотрение результатов					
2.35 Обеспечение контроля эффективности функционирования механизмов и барьеров для обеспечения безопасной работы персонала в электроустановках					
2.36 Обеспечение персонала ЭЦ комплектами для защиты от электрической дуги, соответствующими условиям работы по уровню защиты					
2.37 Актуализация перечней работ на высоте					
2.38 Проведение обучения работников по 1, 2 и 3 группам по безопасности работ на высоте					
2.39 Пересмотр приказов о назначении ответственных лиц при выполнении работ с повышенной опасностью, на высоте					
2.40 Проведение проверок устранения несоответствий ограждений на площадках обслуживания оборудования и переходах, лестничных маршах на соответствие Правилам, оформление актом					
2.41 Обеспечение реализации мероприятий по приведению состояния ограждений, лестничных маршей в соответствие с требованиями Правил					
2.42 Проведение проверок наличия анкерных линий в местах проведения работ на высоте с применением страховочных привязей					
2.43 Организация оснащения зданий и сооружений стационарными анкерными системами (линиями) по разработанным проектам					
2.44 Обеспечение разработки и введения в действие технологических карт на производство работ на высоте для стационарных рабочих мест; утверждение ППР на высоте для					

АО «РИР»	Положение П 4-2022	Изменение № Дата:	Редакция 1	Лист 63 из 85
----------	-----------------------	----------------------	------------	------------------

Содержание работы	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения		Ориентировочные затраты, тыс.руб	Источник финансирования
		начало	окончание		
1	2	3	4	5	6
нестационарных рабочих мест					
2.45 Обеспечение разработки планов мероприятий по эвакуации и спасению работников при возникновении аварийной ситуации и при проведении спасательных работ					
2.46 Обеспечение контроля за учетом открытых проемов в ходе производства работ по реконструкции, техническому перевооружению и ремонту					
<b>3. Совершенствование форм работы с персоналом:</b>					
3.1 Обеспечение функционирования в филиалах/УО кабинета охраны труда					
3.2 Обеспечение функционирования в филиалах/УО учебного класса, оснащенного техническими средствами обучения					
3.3 Использование программы «Олимп-ОКС» для предаттестационной подготовки и аттестации (проверки знаний) персонала					
3.4 Обеспечение освоения возможностей Сценария № 14 ЕОСДО за счет самоподготовки и консультационной поддержки «СГИК Росатома» и УПБиОТ					
3.5 Проведение при проверках рабочих мест устных экспресс-опросов работников на знание основных требований безопасности, обстоятельств проработанных несчастных случаев					
3.6 Проведение обучения (инструктаж) не электротехнического персонала на I группу по электробезопасности, с выпуском организующего приказа и регистрацией в специальном журнале					
3.7 Обеспечение наличия на рабочих местах начальников смен цехов (старших в смене цеха) папок с материалами (обзорами, приказами) по случаям производственного травматизма, доступных для персонала					

АО «РИР»	Положение П 4-2022	Изменение № Дата:	Редакция 1	Лист 64 из 85
----------	-----------------------	----------------------	------------	------------------

Содержание работы	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения		Ориентировочные затраты, тыс.руб	Источник финансирования
		начало	окончание		
1	2	3	4	5	6
цеха					
3.8 Организация проведения ежемесячных образцовых допусков персонала для выполнения работ на тепломеханическом и электротехническом оборудовании с обязательным участием специалиста по ОТ					
3.9 Оборудование учебных полигонов по отработке навыков практического применения первичных средств пожаротушения					
3.10 Отработка навыков безопасного производства работ на учебно-тренировочном полигоне электросетевого комплекса					
3.11 Обеспечение прослушивания записей оперативных переговоров на предмет соблюдения установленных требований к их ведению					
3.12 Ведение стендов «Экран безопасности» с размещением фотографического материала результатов осмотров (внезапных проверок) рабочих мест, дней охраны труда, внутренних проверок безопасности					
3.13 Организация ежегодного обучения персонала приемам оказания первой помощи пострадавшим при несчастных случаях					
3.14 Организация подготовки достаточного количества инструкторов-реаниматоров для обучения персонала приемам реанимации					
3.15 Организация проверки наличия и готовности спасательных комплектов для эвакуации персонала из газоопасных сооружений и ограниченных и замкнутых пространств					
3.16 Проведение тренировки по отработке плана эвакуации персонала из административных зданий при возникновении ЧС					

АО «РИР»	Положение П 4-2022	Изменение № Дата:	Редакция 1	Лист 65 из 85
----------	-----------------------	----------------------	------------	------------------

Содержание работы	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения		Ориентировочные затраты, тыс.руб	Источник финансирования
		начало	окончание		
1	2	3	4	5	6
3.17 Включение в договора подряда (в качестве приложений) Соглашения об обеспечении охраны труда и Соглашения об обеспечении пожарной безопасности, содержащие обязанности и ответственность Заказчика и Подрядчика за обеспечение безопасности работ и пожарной безопасности					
3.18 Привлечение руководителей и специалистов подрядных организаций к участию в мероприятиях по подготовке к развороту ремонтной кампании, а также к проводимым совещаниям по вопросам охраны труда					
3.19 Проведение совместно с подрядными организациями проверки соблюдения требований охраны труда, промышленной и пожарной безопасности работниками подрядчика с разработкой графиков, программ и назначением ответственных лиц					
3.20 Представление в УПБиОТ копий претензионных писем, направляемых руководству подрядчика по нарушениям требований безопасности при производстве работ					
3.21 Оформление Заказчиком акта-допуска на весь период выполнения работ Подрядчиком на территории заказчика					
3.22 Обеспечение исчерпывающего комплекса мер по соблюдению требований безопасности, технологий и порядка производства работ, определенных ППР (технологическими картами) при привлечении на объекты строительных студенческих отрядов					
<b>4. Программно-информационное обеспечение системы сохранения жизни и здоровья персонала:</b>					
4.1 Обеспечение доступа к информационному источнику «Консультант Плюс», «Техэксперт»					
4.2 Оптимизация интерфейса					

АО «РИР»	Положение П 4-2022	Изменение № Дата:	Редакция 1	Лист 66 из 85
----------	-----------------------	----------------------	------------	------------------

Содержание работы	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения		Ориентировочные затраты, тыс.руб	Источник финансирования
		начало	окончание		
1	2	3	4	5	6
пользователя инструментарием Сценария № 14 (при необходимости)					
4.3 Выпуск информационных писем (распоряжений) с оперативной информацией и профилактическими мероприятиями по фактам несчастных случаев, пожаров или аварий (инцидентов) из-за ошибочных действий персонала на объектах филиалов/УО АО «РИР»					
4.4 Доведение до руководителей филиалов/УО результатов проверок надзорных органов аналогичных предприятий, а также внутренних проверок УК АО «РИР»					

АО «РИР»	Положение П 4-2022	Изменение № Дата:	Редакция 1	Лист 67 из 85
----------	-----------------------	----------------------	------------	------------------

**Приложение Г  
(обязательное)**

**Форма**

**плана мероприятий, ежегодно реализуемых работодателем по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней**

**План**

**мероприятий, ежегодно реализуемых работодателем по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней**

\_\_\_\_\_ (наименование организации)

на \_\_\_\_\_ год

Основание: приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.10.2021 № 771н

Содержание работы	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения		Ориентировочные затраты, тыс.руб	Источник финансирования
		начало	окончание		
1	2	3	4	5	6
1. Проведение специальной оценки условий труда, выявления и оценки опасностей, оценки уровней профессиональных рисков, реализация мер, разработанных по результатам их проведения					
2. Внедрение систем (устройств) автоматического и дистанционного управления и регулирования производственным оборудованием, технологическими процессами, подъемными и транспортными устройствами					
3. Приобретение и монтаж средств сигнализации о нарушении штатного функционирования производственного оборудования, средств аварийной остановки, а также устройств, позволяющих исключить возникновение опасных ситуаций при полном или частичном прекращении энергоснабжения и последующем его восстановлении					

АО «РИР»	Положение П 4-2022	Изменение № Дата:	Редакция 1	Лист 68 из 85
----------	-----------------------	----------------------	------------	------------------

Содержание работы	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения		Ориентировочные затраты, тыс.руб	Источник финансирования
		начало	окончание		
1	2	3	4	5	6
4. Устройство ограждений элементов производственного оборудования, защищающих от воздействия движущихся частей, а также разлетающихся предметов, включая наличие фиксаторов, блокировок, герметизирующих и других элементов					
5. Устройство новых и (или) модернизация имеющихся средств коллективной защиты работников от воздействия опасных и вредных производственных факторов					
6. Нанесение на производственное оборудование, органы управления и контроля, элементы конструкций, коммуникаций и на другие объекты сигнальных цветов и разметки, знаков безопасности					
7. Внедрение систем автоматического контроля уровней опасных и вредных производственных факторов на рабочих местах					
8. Внедрение и (или) модернизация технических устройств и приспособлений, обеспечивающих защиту работников от поражения электрическим током					
9. Установка предохранительных, защитных и сигнализирующих устройств (приспособлений) в целях обеспечения безопасной эксплуатации и аварийной защиты паровых, водяных, газовых, кислотных, щелочных, расплавных и других производственных коммуникаций, оборудования и сооружений					
10. Механизация и автоматизация технологических операций (процессов), связанных с хранением, перемещением (транспортированием), заполнением и опорожнением передвижных и стационарных резервуаров (сосудов) с ядовитыми,					

АО «РИР»	Положение П 4-2022	Изменение № Дата:	Редакция 1	Лист 69 из 85
----------	-----------------------	----------------------	------------	------------------

Содержание работы	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения		Ориентировочные затраты, тыс.руб	Источник финансирования
		начало	окончание		
1	2	3	4	5	6
агрессивными, легковоспламеняющимися и горючими жидкостями, используемыми в производстве					
11. Механизация работ при складировании и транспортировании сырья, готовой продукции и отходов производства					
12. Механизация уборки производственных помещений, своевременное удаление и обезвреживание отходов производства, являющихся источниками опасных и вредных производственных факторов, очистки воздухопроводов и вентиляционных установок, осветительной арматуры, окон, фрамуг, световых фонарей					
13. Модернизация оборудования (его реконструкция, замена), а также технологических процессов на рабочих местах с целью исключения или снижения до допустимых уровней воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов					
14. Устройство новых и реконструкция имеющихся отопительных и вентиляционных систем в производственных и бытовых помещениях, тепловых и воздушных завес, аспирационных и пылегазоулавливающих установок, установок дезинфекции, аэрирования, кондиционирования воздуха с целью обеспечения теплового режима и микроклимата, чистоты воздушной среды в рабочей и обслуживаемых зонах помещений, соответствующего нормативным требованиям					
15. Обеспечение естественного и искусственного освещения на рабочих местах, в бытовых помещениях, местах прохода работников					
16. Устройство новых и (или)					

АО «РИР»	Положение П 4-2022	Изменение № Дата:	Редакция 1	Лист 70 из 85
----------	-----------------------	----------------------	------------	------------------

Содержание работы	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения		Ориентировочные затраты, тыс.руб	Источник финансирования
		начало	окончание		
1	2	3	4	5	6
реконструкция имеющихся мест организованного отдыха, помещений и комнат релаксации, психологической разгрузки, мест обогрева работников, а также укрытий от солнечных лучей и атмосферных осадков при работах на открытом воздухе; расширение, реконструкция и оснащение санитарно-бытовых помещений					
17. Приобретение и монтаж установок (автоматов) для обеспечения работников питьевой водой, систем фильтрации (очистки) водопроводной воды					
18. Обеспечение работников, занятых на работах с вредными или опасными условиями труда, а также на работах, производимых в особых температурных и климатических условиях или связанных с загрязнением, специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, дерматологическими средствами индивидуальной защиты					
19. Обеспечение хранения средств индивидуальной защиты (далее - СИЗ), а также ухода за ними (своевременная химчистка, стирка, дегазация, дезактивация, дезинфекция, обезвреживание, обеспыливание, сушка), проведение ремонта и замена СИЗ					
20. Приобретение стендов, тренажеров, наглядных материалов, научно-технической литературы для проведения инструктажей по охране труда, обучения безопасным приемам и методам выполнения работ, оснащение кабинетов (учебных классов) по охране труда компьютерами, теле-, видео-, аудиоаппаратурой, обучающими и тестирующими программами, проведение выставок, конкурсов и смотров по охране труда, тренингов, круглых столов по охране труда					

АО «РИР»	Положение П 4-2022	Изменение № Дата:	Редакция 1	Лист 71 из 85
----------	-----------------------	----------------------	------------	------------------

Содержание работы	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения		Ориентировочные затраты, тыс.руб	Источник финансирования
		начало	окончание		
1	2	3	4	5	6
21. Проведение обучения по охране труда, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, обучения по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировки на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверки знания требований охраны труда					
22. Приобретение отдельных приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, непосредственно обеспечивающих проведение обучения по вопросам безопасного ведения работ, в том числе горных работ, и действиям в случае аварии или инцидента на опасном производственном объекте и (или) дистанционную видео- и аудиофиксацию инструктаж, обучения и иных форм подготовки работников по безопасному производству работ, а также хранение результатов такой фиксации					
23. Проведение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований)					
24. Организация и проведение производственного контроля					
25. Перепланировка размещения производственного оборудования, организация рабочих мест с целью обеспечения безопасности работников					
26. Издание (тиражирование) инструкций, правил (стандартов) по охране труда					
27. Оборудование по установленным нормам помещения для оказания					

АО «РИР»	Положение П 4-2022	Изменение № Дата:	Редакция 1	Лист 72 из 85
----------	-----------------------	----------------------	------------	------------------

Содержание работы	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения		Ориентировочные затраты, тыс.руб	Источник финансирования
		начало	окончание		
1	2	3	4	5	6
медицинской помощи и (или) создание санитарных постов с аптечками, укомплектованными набором медицинских изделий для оказания первой помощи					
28. Устройство и содержание пешеходных дорог, тротуаров, переходов, тоннелей, галерей на территории организации в целях обеспечения безопасности работников					
29. Проектирование и обустройство учебно-тренировочных полигонов для отработки работниками практических навыков безопасного производства работ, в том числе на опасных производственных объектах					
30. Приобретение систем обеспечения безопасности работ на высоте					
31. Разработка и приобретение электронных программ документо-оборота в области охраны труда в электронном виде с использованием электронной подписи или любого другого способа, позволяющего идентифицировать личность работника, в соответствии с законодательством Российской Федерации					
32. Приобретение приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающего дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ					
33. Реализация мероприятий, направленных на развитие физической культуры и спорта в трудовых коллективах, в том числе: компенсация работникам оплаты занятий спортом в клубах и секциях; организация и проведение физкультурных и спортивных мероприятий, в том числе					

АО «РИР»	Положение П 4-2022	Изменение № Дата:	Редакция 1	Лист 73 из 85
----------	-----------------------	----------------------	------------	------------------

Содержание работы	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения		Ориентировочные затраты, тыс.руб	Источник финансирования
		начало	окончание		
1	2	3	4	5	6
<p>мероприятий по внедрению Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО), включая оплату труда методистов и тренеров, привлекаемых к выполнению указанных мероприятий;</p> <p>организация и проведение физкультурно-оздоровительных мероприятий (производственной гимнастики, лечебной физической культуры (далее - ЛФК) с работниками, которым по рекомендации лечащего врача и на основании результатов медицинских осмотров показаны занятия ЛФК), включая оплату труда методистов, тренеров, врачей-специалистов, привлекаемых к выполнению указанных мероприятий;</p> <p>приобретение, содержание и обновление спортивного инвентаря;</p> <p>устройство новых и (или) реконструкция имеющихся помещений и площадок для занятий спортом;</p> <p>создание и развитие физкультурно-спортивных клубов, организованных в целях массового привлечения граждан к занятиям физической культурой и спортом по месту работы;</p> <p>содержание помещений для проведения физкультурных, физкультурно-оздоровительных и спортивных мероприятий. Организация и проведение спортивных соревнований и иных физкультурно-оздоровительных и спортивных мероприятий, в том числе, через профсоюзные организации в соответствии с коллективными договорами (отраслевыми соглашениями).</p>					

АО «РИР»	Положение П 4-2022	Изменение № Дата:	Редакция 1	Лист 74 из 85
----------	-----------------------	----------------------	------------	------------------

## Приложение Д (справочное)

### Рекомендации по оценке состояния охраны труда

Для оценки уровня безопасности труда в структурных подразделениях (бригады, звенья, группы, участки, смены) может использоваться коэффициент безопасности К<sub>б</sub>, который рассчитывается по формуле

$$K_b = \frac{P - P_n}{P} K_{nc}, \quad (1)$$

где P – средняя численность работающих в трудовом коллективе за рассматриваемый период n (неделя, месяц, квартал);

P<sub>n</sub> – среднее по количеству рабочих дней за рассматриваемый период число работавших с нарушением правил охраны труда рассчитывается по формуле 2;

K<sub>nc</sub> – коэффициент, учитывающий несчастные случаи на производстве (при отсутствии несчастных случаев K<sub>nc</sub> = 1, при наличии несчастных случаев K<sub>nc</sub> = 0).

$$P_n = \frac{P_{np}}{D_n}, \quad (2)$$

где P<sub>np</sub> – число работавших в трудовом коллективе с нарушением правил охраны труда за рассматриваемый период n;

D<sub>n</sub> – количество рабочих дней в рассматриваемом периоде n.

Оценку результативности административно-общественного контроля состояния охраны труда можно производить по соответствующему коэффициенту К<sub>эк</sub>, который рассчитывается по формуле

$$K_{эк} = \frac{K_1 + K_2 + K_y}{3}, \quad (3)$$

где K<sub>1</sub> – коэффициент результативности 1-ой степени контроля, который рассчитывается по формуле 4;

K<sub>2</sub> – коэффициент результативности 2-ой степени контроля, который рассчитывается по формуле 5;

K<sub>y</sub> – коэффициент устранения замечаний и нарушений, который рассчитывается по формуле 6.

АО «РИР»	Положение П 4-2022	Изменение № Дата:	Редакция 1	Лист 75 из 85
----------	-----------------------	----------------------	------------	------------------

$$K_1 = \frac{H_1}{H_1 + H_2 + H_3}; \quad (4)$$

$$K_2 = \frac{H_2}{H_2 + H_3}; \quad (5)$$

$$K_y = \frac{H_y}{H_1 + H_2 + H_3}, \quad (6)$$

где  $H_1$  – количество нарушений, выявленных 1-ой ступенью контроля;

$H_2$  – количество нарушений, выявленных 2-ой ступенью контроля;

$H_3$  – количество нарушений, выявленных 3-ей ступенью контроля, включая замечания и нарушения, отмеченные в актах комиссионных проверок состояния охраны труда и в предписаниях представителей федеральных органов надзора;

$H_y$  – количество устраненных замечаний и нарушений.

При отсутствии замечаний и нарушений, т.е. когда  $H_1 = H_2 = H_3 = 0$ , условно принимается  $K_1 = K_2 = K_y = 1$ ;  $K_{эк} = 1$ .

Оценка эффективности системы индивидуальной ответственности за безопасность труда может производиться по коэффициенту  $K_{ио}$ , который рассчитывается по формуле:

$$K_{ио} = \frac{T_1}{T}, \quad (7)$$

где  $T_1$  – количество изъятых талонов только руководящими работниками и другими должностными лицами данного подразделения, цеха, отдела, участка;

$T$  – общее количество изъятых талонов в данном структурном подразделении (цехе, отделе, участке).

Оценка состояния охраны труда и работы по профилактике производственного травматизма в структурных подразделениях организации в целом может производиться по обобщенному коэффициенту  $K_B$  по формуле

$$K_B = K_{тр} \times K_{эк} \times K_{ио}, \quad (8)$$

где  $K_{тр}$  – коэффициент производственного травматизма, который рассчитывается по формуле

$$K_{тр} = \frac{1}{1 + K_ч + 100K_{чсм}}, \quad (9)$$

где  $K_ч$  – коэффициент частоты производственного травматизма;

$K_{чсм}$  – коэффициент частоты несчастных случаев на производстве со смертельным исходом.

При определении  $K_B$  для организации в целом за  $K_{эк}$  и  $K_{ио}$  могут приниматься суммы средневзвешенных по числу работающих значения соответствующих коэффициентов всех структурных подразделений по формулам 10 и 11 соответственно

АО «РИР»	Положение П 4-2022	Изменение № Дата:	Редакция 1	Лист 76 из 85
----------	-----------------------	----------------------	------------	------------------

$$K_{\text{эк}} = \frac{1}{P} \sum_1^m K_{\text{эк}_i} P_i, \quad (10)$$

$$K_{\text{ио}} = \frac{1}{P} \sum_1^m K_{\text{ио}_i} P_i, \quad (11)$$

где  $K_{\text{эк}}$ ,  $K_{\text{ио}}$ ,  $K_{\text{эк}_i}$ ,  $K_{\text{ио}_i}$  – коэффициенты соответственно организации в целом и  $i$ -го подразделения;

$P$ ,  $P_i$  – число работающих соответственно в организации в целом и в  $i$ -ом подразделении;

$m$  – число структурных подразделений в организации;

$i = 1, 2, 3 \dots m$ .

Значение коэффициента безопасности может отражаться в приказах, подводящих итоги работы по охране труда в организации, в структурных подразделениях, а также учитываться при определении ответственности руководителей, специалистов за допущенные несчастные случаи на производстве.

АО «РИР»	Положение П 4-2022	Изменение № Дата:	Редакция 1	Лист 77 из 85
----------	-----------------------	----------------------	------------	------------------

## **Приложение Е (справочное)**

### **Примерный перечень факторов, влияющих на состояние охраны труда**

Совершенствование федеральных законов и иных нормативных правовых актов.

Изменение технологического процесса.

Замена или модернизация производственного оборудования, приборов, инструмента, технологической оснастки.

Замена материалов, сырья.

Механизация и автоматизация производственных процессов, содержащих применение тяжелого физического труда.

Модернизация коллективных средств защиты (звуко- и виброизоляция, защита от различных видов излучений и т.д.).

Обеспечение работников эффективными, сертифицированными средствами индивидуальной защиты.

Нормализация санитарно-гигиенических условий труда (вентиляция, отопление, освещение, кондиционирование и т.д.).

Обеспечение безопасности зданий сооружений и производственной территории.

Подготовленность к аварийным ситуациям.

Организация работ повышенной опасности.

Санитарно-бытовое обеспечение работников.

Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников.

Профилактика производственно обусловленных заболеваний, в том числе профессиональных заболеваний.

Подготовка персонала по вопросам охраны труда (обучение, инструктаж, проверка знаний, пропаганда вопросов охраны труда).

Контроль условий и охраны труда, в том числе проведение СОУТ на рабочих местах.

Укомплектованность службы охраны труда, компетентность работников службы.

Уровень внимания, уделяемого вопросам охраны труда в организации, т.е. эффективность функционирования СУОТ, как составной части управления хозяйственной деятельностью организации на всех уровнях.

АО «РИР»	Положение П 4-2022	Изменение № Дата:	Редакция 1	Лист 78 из 85
----------	-----------------------	----------------------	------------	------------------

### **Библиография**

[1] Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12.12.1993, с изменениями на 14.03.2020).

### **Кодексы РФ (действующая редакция)**

[2] Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях. ФЗ от 30.12.2001 № 195-ФЗ.

[3] Трудовой кодекс Российской Федерации. Федеральный закон от 30.12.2001 № 197-ФЗ.

[4] Уголовный кодекс Российской Федерации. Федеральный закон от 13.06.1996 № 63-ФЗ.

[5] Гражданский кодекс Российской Федерации (часть первая). ФЗ от 30.11.1994 № 51-ФЗ (ред. от 03.08.2018 (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.01.2019)).

[6] Гражданский кодекс Российской Федерации (часть вторая). ФЗ от 26.01.1996 № 14-ФЗ (ред. от 29.07.2018) (с изм. и доп., вступ. в силу с 30.12.2018).

[7] Гражданский кодекс Российской Федерации (часть третья). ФЗ от 26.11.2001 № 146-ФЗ (ред. от 03.08.2018) (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.09.2018).

[8] Гражданский кодекс Российской Федерации (часть четвертая). ФЗ от 18.12.2006 № 230-ФЗ (ред. от 23.05.2018).

### **Федеральные законы (действующая редакция)**

[9] Федеральный закон «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» от 21.11.2011 № 323-ФЗ;

[10] Федеральный закон «О специальной оценке условий труда» от 28.12.2013 № 426-ФЗ (в действующей редакции);

[11] Федеральный закон «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения» от 30.03.1999 № 52-ФЗ (в действующей редакции);

[12] О безопасности дорожного движения. ФЗ от 10.12.1995 № 196-ФЗ.

[13] О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности. ФЗ от 12.01.1996 № 10-ФЗ.

[14] Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. ФЗ от 24.07.1998 № 125-ФЗ.

[15] Об основах обязательного социального страхования. ФЗ от 16.07.1999 № 165-ФЗ.

[16] О государственной корпорации по атомной энергии «Росатом». ФЗ от 01.12.2007 № 317-ФЗ.

[17] Об обеспечении единства измерений. ФЗ от 26.06.2008 № 102-ФЗ.

[18] О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля. ФЗ от 26.12.2008 № 294-ФЗ.

[19] Технический регламент «О безопасности зданий и сооружений» от 30.12.2009 № 384-ФЗ.

[20] О лицензировании отдельных видов деятельности. ФЗ от 04.05.2011 № 99-ФЗ.

АО «РИР»	Положение П 4-2022	Изменение № Дата:	Редакция 1	Лист 79 из 85
----------	-----------------------	----------------------	------------	------------------

[21] Об охране здоровья граждан от воздействия окружающего табачного дыма и последствий потребления табака. ФЗ от 23.02.2013 № 15-ФЗ.

[22] О страховых пенсиях. ФЗ от 28.12.2013 № 400-ФЗ.

[23] О стандартизации в РФ от 29.06.2016 № 162-ФЗ.

**Постановления Правительства Российской Федерации (действующая редакция)**

[24] Положение о разработке, утверждении и изменении нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда, утверждено Постановлением Правительства РФ от 27.12.2010 № 1160.

[25] Положение о расследовании и учете профессиональных заболеваний, утверждено Постановлением Правительства РФ от 15.12.2000 № 967.

[26] Правила установления утраты профессиональной трудоспособности в результате несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, утверждены Постановлением Правительства РФ от 16.10.2000 № 789.

[27] Положение об оплате дополнительных расходов на медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию застрахованных лиц, получивших повреждение здоровья вследствие несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, утверждено Постановлением Правительства РФ от 15.05.2006 № 286.

[28] Перечень тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет, утвержден Постановлением Правительства РФ от 25.02.2000 № 163.

[29] Правила отнесения видов экономической деятельности к классу профессионального риска, утверждены Постановлением Правительства РФ от 01.12.2005 № 713.

[30] Список производств, работ, профессий и должностей, с учетом которых досрочно назначается трудовая пенсия по старости, утвержден Постановлением Правительства РФ от 18.07.2002 № 537.

[31] О прохождении обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, в том числе деятельность, связанную с источниками повышенной опасности (с влиянием вредных веществ и неблагоприятных производственных факторов), а также работающими в условиях повышенной опасности. Постановление Правительства РФ от 23.09.2002 № 695.

[32] О формах документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве, и об особенностях расследования несчастных случаев на производстве, Постановление Правительства РФ от 31.08.2002 № 653.

**Международные стандарты и технические регламенты (действующая редакция)**

[33] Технический регламент «О безопасности машин и оборудования» (ТР ТС 010/2011). Решение Комиссии Таможенного союза от 18.10.2011 № 823.

АО «РИР»	Положение П 4-2022	Изменение № Дата:	Редакция 1	Лист 80 из 85
----------	-----------------------	----------------------	------------	------------------

[34] Технический регламент Таможенного союза «О безопасности средств индивидуальной защиты» (ТР ТС 019/2011). Решение Комиссии Таможенного союза от 09.12.2011 № 878.

[35] Технический регламент Таможенного союза «О безопасности колесных транспортных средств» (ТР ТС 018/2011). Решение Комиссии Таможенного союза от 09.12.2011 № 877.

**Приказы и постановления федеральных органов исполнительной власти (действующая редакция)**

[36] Примерное положение о системе управления охраной труда, утвержденное приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 776н (зарегистрировано в Минюсте России 14.12.2021 № 66318).

[37] Основные требования к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем, утвержденные приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 772н (зарегистрировано в Минюсте России 26.11.2021 № 66015).

[38] Порядок обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утвержденный постановлением Минтруда России, Минобразования России от 13.01.2003 № 1/29 (ред. от 30.11.2016).

[39] Формы документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве, и Положение об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, утверждены Постановлением Минтруда РФ от 24.10.2002 № 73.

[40] Требования к комплектации изделиями медицинского назначения аптек для оказания первой помощи работникам, утверждены приказом Минздрава РФ от 15.12.2020 № 1331н.

[41] Перечень вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные медицинские осмотры при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры, утвержден приказом Министерства труда и социальной защиты РФ и Министерства здравоохранения РФ от 31.12.2020 № 988н/1420н.

[42] Порядок проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью 4 статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации и Перечень медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры, утверждены приказом Министерством здравоохранения РФ от 28.01.2021 № 29н.

[43] Нормы предельно допустимых нагрузок для лиц моложе восемнадцати лет при подъеме и перемещении тяжестей вручную, утверждены Постановлением Минтруда от 07.04.1999 № 7.

АО «РИР»	Положение П 4-2022	Изменение № Дата:	Редакция 1	Лист 81 из 85
----------	-----------------------	----------------------	------------	------------------

[44] Схема определения степени тяжести повреждения здоровья при несчастных случаях на производстве, утверждена приказом Минздравсоцразвития РФ от 24.02.2005 № 160.

[45] Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 15.04.2005 № 275 «О формах документов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве».

[46] Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22.09.2021 № 650н «Об утверждении примерного положения о комитете (комиссии) по охране труда» (зарегистрировано в Минюсте России 30.11.2021 № 66145).

[47] Межотраслевые правила обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, утверждены приказом Минздравсоцразвития РФ от 01.06.2009 № 290н.

[48] Типовые нормы бесплатной выдачи сертифицированной специальной сигнальной одежды повышенной видимости работникам всех отраслей экономики, утверждены приказом Минздравсоцразвития РФ от 20.04.2006 № 297.

[49] Типовые нормы бесплатной выдачи сертифицированных специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, утверждены приказом Минтруда России от 09.12.2014 № 997н.

[50] Типовые нормы бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам организаций электроэнергетической промышленности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, утверждены приказом Минздравсоцразвития РФ от 25.04.2011 № 340н.

[51] Рекомендации по организации работы кабинета охраны труда и уголка охраны труда, утверждены Постановлением Министерства труда и социального развития РФ от 17.01.2001 № 7.

[52] Рекомендации по структуре службы охраны труда в организации и по численности работников службы охраны труда, утверждены приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 31.01.2022 № 37н.

[53] Правила по охране труда при использовании отдельных видов химических веществ и материалов, при химической чистке, стирке, обеззараживании и дезактивации, утверждены приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 27.11.2020 № 834н.

[54] Правила по охране труда при погрузочно-разгрузочных работах и размещении грузов, утверждены приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 18.10.2020 № 753н.

АО «РИР»	Положение П 4-2022	Изменение № Дата:	Редакция 1	Лист 82 из 85
----------	-----------------------	----------------------	------------	------------------

[55] Правила по охране труда при выполнении электросварочных и газосварочных работ, утверждены приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 11.12.2020 № 884н.

[56] Правила по охране труда при выполнении окрасочных работ, утверждены приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 02.12.2020 № 849н.

[57] Правила по охране труда при хранении, транспортировании и реализации нефтепродуктов, утверждены приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 16.12.2020 № 915н.

[58] Правила по охране труда при работе с инструментом и приспособлениями, утверждены приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 27.11.2020 № 835н.

[59] Правила по охране труда при строительстве, реконструкции и ремонте, утверждены приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 11.12.2020 № 883н.

[60] Правила по охране труда при эксплуатации электроустановок, утверждены приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 15.12.2020 № 903н.

[61] Правила по охране труда при работе на высоте, утверждены приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 16.11.2020 № 782н.

[62] Правила по охране труда при размещении, монтаже, техническом обслуживании и ремонте технологического оборудования, утверждены приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 27.11.2020 № 833н.

[63] Правила по охране труда при эксплуатации объектов теплоснабжения и теплопотребляющих энергоустановок, утверждены приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 17.12.2020 № 924н.

[64] Правила переключений в электроустановках, утверждены приказом Минэнерго России от 13.09.2018 № 757.

**Сводь правил, национальные стандарты, руководства (действующая редакция)**

[65] СНиП 2.09.04-87 Строительные нормы и правила. «Административные и бытовые здания» (приказом Минрегиона России от 27.12.2010 № 782 утверждена и введена в действие с 20.05.2011 актуализированная редакция настоящего документа с шифром СП 44.13330.2011– свод правил).

[66] СП 2.2.3670-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к условиям труда» (утв. постановлением Главного государственного санитарного врача РФ от 02.12.2020 № 40, зарегистрировано в Минюсте России 29.12.2020 № 61893).

[67] СП 1.1.1058-01 «Организация и проведение производственного контроля за соблюдением санитарных правил и выполнением санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий».

АО «РИР»	Положение П 4-2022	Изменение № Дата:	Редакция 1	Лист 83 из 85
----------	-----------------------	----------------------	------------	------------------

[68] ГОСТ 12.0.002-2014 Межгосударственный стандарт. «Система стандартов безопасности труда. Термины и определения» (введен в действие приказом Росстандарта от 19.10.2015 № 1570-ст).

[69] ГОСТ 12.0.230-2007 Система стандартов безопасности труда (ССБТ). «Системы управления охраной труда. Общие требования».

[70] ГОСТ 12.0.230.1-2015 Система стандартов безопасности труда (ССБТ). «Системы управления охраной труда. Руководство по применению ГОСТ 12.0.230-2007».

[71] ГОСТ 12.0.230.2-2015 Система стандартов безопасности труда (ССБТ). «Системы управления охраной труда в организациях. Оценка соответствия. Требования».

[72] ГОСТ Р 12.0.007-2009 Система стандартов безопасности труда (ССБТ). «Система управления охраной труда в организации. Общие требования по разработке, применению, оценке и совершенствованию».

[73] ГОСТ Р 12.0.008-2009 Система стандартов безопасности труда (ССБТ). «Системы управления охраной труда в организациях. Проверка (аудит)».

[74] ГОСТ Р 12.0.010-2009 Система стандартов безопасности труда (ССБТ). «Системы управления охраной труда. Определение опасностей и оценка рисков».

[75] ГОСТ 12.2.003-91 Система стандартов безопасности труда (ССБТ). «Оборудование производственное. Общие требования безопасности».

[76] Р 2.2.1766-03 «Руководство по оценке профессионального риска для здоровья работников. Организационно-методические основы, принципы и критерии оценки».

[77] Р 2.2.2006-05 «Руководство по гигиенической оценке факторов рабочей среды и трудового процесса. Критерии и классификация условий труда».

**Положения, стандарты, методические указания, инструкции Госкорпорации «Росатом» и АО «РИР» (действующая редакция)**

[78] Единые отраслевые методические указания по формированию и совершенствованию системы управления охраной труда в организациях Госкорпорации «Росатом», утвержденные приказом Госкорпорации «Росатом» от 27.06.2019 № 1/618-П (в редакции приказа Госкорпорации «Росатом» от 20.01.2022 № 1/53-П).

[79] Отраслевое соглашение по атомной энергетике, промышленности и науке на 2018-2020 годы (14.12.2020 пунктом 1 Дополнительного соглашения к Отраслевому соглашению по атомной энергетике, промышленности и науке на 2018-2020 годы срок действия соглашения продлен на период с 01.01.2021 по 31.12.2022).

[80] Единые отраслевые методические указания по подготовке и представлению корпоративной отчетности о состоянии безопасности, утвержденные приказом Госкорпорации «Росатом» от 05.08.2016 № 1/712-П.

[81] Единые отраслевые методические рекомендации об определении мер воздействия в отношении работников организаций Госкорпорации «Росатом» за

АО «РИР»	Положение П 4-2022	Изменение № Дата:	Редакция 1	Лист 84 из 85
----------	-----------------------	----------------------	------------	------------------

нарушение исполнительской дисциплины, утвержденные приказом Госкорпорации «Росатом» от 05.06.2015 №1/534-П (с дополнениями, внесенными приказом от 19.02.2018 № 1/179-П).

[82] Положение об административно-производственном контроле АО «Объединенная теплоэнергетическая компания». Стандарт организации. Утверждено приказом АО «ОТЭК» от 15.09.2017 № 307/286-П.

[83] Методические указания по проведению поведенческого аудита безопасности в АО «ОТЭК» и управляемых организациях, введенные в действие приказом АО «ОТЭК» от 02.11.2018 № 307/377-П.

[84] СТО 12-2020 «Система менеджмента качества. Стандарт организации. Управление инструкциями по охране труда», утвержден и введен в действие приказом АО «ОТЭК» от 26.05.2020 № 307-1/1023-П.

[85] Порядок выдачи предписаний по выявленным грубым нарушениям требований нормативных документов по безопасности и охране труда на энергопредприятиях АО «ОТЭК» и управляемых организаций, утвержден и введен в действие приказом АО «ОТЭК» от 10.03.2020 № 307-1/527-П.

[86] Инструкция о мерах безопасности при нахождении в административных и производственных зданиях, помещениях и на территории производственных объектов, утверждена и введена в действие приказом АО «ОТЭК» от 11.12.2018 № 438-П.

[87] Инструкция по охране труда при работе на персональном компьютере и периферийных устройствах, утверждена и введена в действие приказом АО «ОТЭК» от 11.12.2018 № 438-П.

[88] Порядок оценки деятельности в области охраны труда филиалов АО «ОТЭК» и управляемых организаций на основе применения показателей результативности и эффективности управления в области охраны труда и результативности и эффективности функционирования системы управления охраной труда, утвержден и введен в действие приказом АО «ОТЭК» от 07.05.2020 № 307-1/900-П.

[89] Инструкция по безопасности при использовании бытовых электроприборов, утверждена и введена в действие приказом АО «ОТЭК» от 10.06.2020 № 307-1/1137-П.

П р и м е ч а н и е - Если ссылочный документ заменен (изменен), то при его использовании следует руководствоваться актуальным документом. Если ссылочный документ отменен без замены, то положение, в котором дана ссылка на него, применяется в части, не затрагивающей эту ссылку.

