Приложение

к приказу АО «РИР»

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**кодекс поставщика**

**АО «РИР»**

Содержание

[1. Назначение и область применения 3](#_Toc88042833)

[2. Термины, сокращения и аббревиатуры 3](#_Toc88042834)

[3. Введение 4](#_Toc88042835)

[4. Применение Кодекса 4](#_Toc88042836)

[5. Основные положения 5](#_Toc88042837)

[5.1. Экологическая и радиационная безопасность 5](#_Toc88042838)

[5.2. Охрана труда и промышленная безопасность 6](#_Toc88042839)

[5.3. Качество и безопасность товаров, работ и услуг 6](#_Toc88042840)

[5.4. Условия труда, права трудящихся 7](#_Toc88042841)

[5.5. Права человека 7](#_Toc88042842)

[5.6. Недопущение дискриминации 7](#_Toc88042843)

[5.7. Социальная политика 7](#_Toc88042844)

[5.8. Деловые практики и этика ведения бизнеса 8](#_Toc88042845)

[5.9. Противодействие коррупции 8](#_Toc88042846)

[5.10. Открытый диалог и прозрачность деятельности 8](#_Toc88042847)

[6. Нормативные ссылки 9](#_Toc88042848)

[Приложение.](#_Toc88042849) [Образец письма о присоединении Поставщика к Кодексу 10](#_Toc88042851)

# Назначение и область применения

* 1. Кодекс поставщика АО «РИР» (далее – Кодекс) разработан с целью развития практик в области устойчивого развития в цепочке поставок закупаемых товаров, работ и услуг АО «РИР».
  2. Кодекс издан в рамках, принятых Государственной корпорацией по атомной энергии «Росатом» (далее – Корпорация) добровольных обязательств в качестве члена Глобального договора ООН [6.1], а также во исполнение Единой отраслевой политики Корпорации и ее организаций в области устойчивого развития [6.4].
  3. Кодекс размещается для общего доступа в сети Интернет на официальном сайте по закупкам атомной отрасли [http://[www.rusatom-utilities.ru](http://www.rusatom-utilities.ru/)](http://www.zakupki.rosatom.ru) и может быть использован при взаимодействии c заинтересованными сторонами.

# Термины, сокращения и аббревиатуры

2.1. Кодекс не вводит новых терминов. В Кодексе используются термины, установленные Единой отраслевой политикой Корпорации и ее организаций в области устойчивого развития [6.4], а также сокращения, приведенные в пункте 2.2 настоящего Кодекса.

2.2. Сокращения, используемые в целях данного документа, и расшифровки:

| Сокращение | Расшифровка |
| --- | --- |
| Десять принципов ГД ООН | Десять принципов в области прав человека, трудовых отношений, охраны окружающей среды и борьбы с коррупцией[[1]](#footnote-2), определенных в Глобальном договоре ООН [6.1] |
| Глобальный договор ООН | Крупнейшая международная инициатива ООН для бизнеса в сфере корпоративной социальной ответственности и устойчивого развития |
| Заинтересованные стороны | Российские и зарубежные физические и юридические лица или группы лиц (партнеры, заказчики, финансовые институты, население в регионах присутствия, работники организации, представители бизнеса, общественных организаций, гражданского общества, государственной власти, местных сообществ, профсоюзов и т.д.), в различной степени вовлеченные в деятельность организации, которые влияют на результаты деятельности организации и/или испытывают на себе влияние с ее стороны |
| Корпорация | Государственная корпорация по атомной энергии «Росатом» |
| Опросный лист оценки устойчивого развития | Опросный лист, утвержденный приказом Госкорпорации «Росатом» [6.5], содержащий вопросы для сбора и анализа информации об уровне зрелости практик в области устойчивого развития |
| Поставщик | Юридическое лицо независимо от его организационно-правовой формы либо физическое лицо (в том числе индивидуальный предприниматель), с которым по итогам закупочной процедуры заключен АО «РИР» договор на поставку товаров, договор оказания услуг или договор на выполнение работ |
| Цели устойчивого развития ООН | 17 целей [6.2], принятых в составе Повестки дня в области устойчивого развития до 2030 года Генеральной Ассамблеей ООН в 2015 году |

2.3. В документе используются следующие аббревиатуры:

|  |  |
| --- | --- |
| Аббревиатура | Расшифровка |
| ЦУР | Цели устойчивого развития ООН |
| ООН | Организация Объединенных Наций |

# 

# Введение

АО «РИР» – дивизион Госкорпорации «Росатом», одна из крупнейших энергетических компаний в России, которая обеспечивает стабильное энергоснабжение потребителей в 16 регионах страны, поставляет электроэнергию на оптовой рынок электроэнергии и мощности, управляет теплосетевым и водоканальным комплексом общей протяженностью более 5 тыс. км. Понимая значительность масштаба своих операций в России и за рубежом, АО «РИР» признает свою ответственность перед широким кругом заинтересованных сторон за взаимодействие по вопросам устойчивого развития.

В своей деятельности АО «РИР» ориентируется на содействие реализации глобальной повестки в области устойчивого развития, а именно Десяти принципов ГД ООН, а также постоянно работает над повышением своего вклада в достижение ЦУР [6.2] как через развитие продуктовой линейки, так и за счет совершенствования внутренних процессов и технологий производства в целях повышения уровня зрелости бизнеса в областях охраны окружающей среды, развития социальной сферы и качества управления.

АО «РИР» ожидает, что Поставщики будут разделять и стремиться соответствовать основным принципам и подходам АО «РИР» в области устойчивого развития [6.4].

АО «РИР» также ожидает, что Поставщики обеспечивают соответствие своей деятельности применимым международным и национальным (в России и странах присутствия) законодательным и другим нормативным требованиям, стандартам, обязательствам.

# Применение Кодекса

* 1. Присоединение Поставщиков к Кодексу носит добровольный характер.
  2. При принятии Поставщиком решения о присоединении к Кодексу   
     АО «РИР» ожидает от Поставщика следующие действия:
     1. Поставщик направляет согласие о присоединении к Кодексу в виде письма, оформленного согласно шаблону (приложение к Кодексу) (далее – Письмо о присоединении). Письмо о присоединении и приложение/-я к нему (при наличии) направляется/-ются в адрес АО «РИР». Письмо о присоединении выпускается один раз и является бессрочным, если от Поставщика не поступила информация о прекращении режима присоединения к Кодексу.
     2. АО «РИР» ожидает получение Письма о присоединении от Поставщика в период действия заключенного договора на поставку товаров и/или выполнение работ и/или оказание услуг.
  3. АО «РИР» ожидает от Поставщика следующие действия в рамках соблюдения положений Кодекса:
     1. Поставщик в целях самооценки заполняет Опросный лист оценки устойчивого развития. Заполненный Опросный лист оценки устойчивого развития направляется Поставщиком в адрес АО «РИР».
     2. АО «РИР» ожидает получение Опросного листа оценки устойчивого развития от Поставщика в течение 12 месяцев после подписания Письма о присоединении.
     3. Содействие в соблюдении и внедрении положений Кодекса в своей цепочке поставок.
  4. АО «РИР» в рамках применения Кодекса оставляет за собой право:
     1. Направлять в адрес Поставщика обратную связь на основе заполненного Опросного листа оценки устойчивого развития, в том числе рекомендации для повышения уровня зрелости в устойчивом развитии.
     2. Извещать Поставщика о выявленных несоответствиях в соблюдении положений Кодекса на основе заполненного Опросного листа оценки устойчивого развития и рекомендациях по их устранению.
     3. Оказывать содействие в выработке мер по устранению выявленных несоответствий в соблюдении положений Кодекса.

# Основные положения

# Экологическая и радиационная безопасность

Поставщики должны стремиться соответствовать передовым практикам для обеспечения безопасности окружающей среды и людей при осуществлении своей деятельности, в том числе:

внедрить политику в области охраны окружающей среды, закрепляющую обязательства организации к минимизации негативного воздействия своей основной деятельности на окружающую среду (включая аспекты по выбросам в атмосферу, водопотребление, образование отходов и сбросы, биоразнообразие, рекультивация земель);

внедрять системы экологического менеджмента, включая сертификацию по международным стандартам ISO 14001:2015;

внедрить политику в области климата, вести учет выбросов парниковых газов, разрабатывать и внедрять мероприятия/технологии, содействующие борьбе с изменением климата;

внедрять подходы экономики замкнутого цикла;

развивать ответственное, рациональное и эффективное использование ресурсов, в том числе стремиться к сокращению потребления природных ресурсов;

обеспечивать внедрение мероприятий по повышению энергоэффективности;

обеспечивать внедрение мероприятий замкнутого производственного цикла, стремиться использовать повторно переработанную продукцию в своих производственных процессах;

обеспечивать соблюдение норм ядерной и радиационной безопасности, максимально уменьшая воздействие на окружающую среду;

обеспечивать непрерывный мониторинг, анализ и оценку значимых экологических и климатических аспектов своей деятельности, а также регулярную отчетность;

при планировании и осуществлении своей деятельности учитывать и оценивать риски в области охраны окружающей среды, а также регулярно информировать заинтересованные стороны о своих действиях по предотвращению данных рисков.

# Охрана труда и промышленная безопасность

Поставщики должны стремиться обеспечивать безопасность своих производственных процессов и условий труда своих работников, в том числе:

внедрить соответствующую политику по обеспечению промышленной безопасности и охране труда, закрепляющую приоритет жизни, здоровья и благополучия работников;

обеспечивать безопасные условия труда и защиту здоровья работников в соответствии законодательными и иными нормативными требованиями, принимать меры по минимизации рисков и предотвращению угроз возникновения травматизма и профессиональных заболеваний;

стремиться исключать несчастные случаи со смертельным исходом;

внедрить системы менеджмента охраны здоровья и обеспечения безопасности труда, включая сертификацию по международным стандартам ISO (в т.ч. 45001:2018);

постоянно улучшать свои стандарты безопасности, а также проводить обучение работников нормам безопасности и охраны труда.

# Качество и безопасность товаров, работ и услуг

Поставщики должны стремиться обеспечивать соответствие обязательным стандартам качества и безопасности поставляемых товаров, выполняемых работ и/или оказываемых услуг, в том числе:

внедрить системы менеджмента качества и безопасности, включая сертификацию по международным стандартам ISO (вкл. ISO 9001:2015);

обеспечивать поставку товаров, выполнение работ и/или оказание услуг с соблюдением требуемых спецификаций, а также стандартов и критериев качества в соответствии с предъявляемыми требованиями, в т.ч. обеспечивать раскрытие данных о составе и характеристиках поставляемой продукции (сертификаты и иные документы).

# Условия труда, права трудящихся

Поставщики должны стремиться проводить справедливую кадровую политику и обеспечивать достойные условия труда для своих работников и подрядчиков, в том числе:

работать в соответствии требованиями применимого законодательства по минимальной оплате труда и регламентации рабочего времени, а также гарантировать установленные нормативными стандартами условия труда;

обеспечивать поддержание чистоты на производственных объектах, надлежащее техническое обслуживание оборудования, обеспечивать достаточный уровень освещенности и воздухообмена на производственных объектах;

поощрять стремление работников к производительному и эффективному труду, справедливо оплачивая этот труд;

предоставлять работникам свободу объединения в профессиональные ассоциации и право ведения коллективных переговоров.

# Права человека

Поставщики должны стремиться обеспечить отношения к работникам на основе уважения человеческого достоинства и отсутствия унизительных условий труда, а также в целом не допускать нарушения международно признанных прав человека и осуществлять свою деятельность на основе безусловного соблюдения этих прав, в том числе:

не допускать в своей деятельности и активно выступать против всех форм принудительного или обязательного труда, детского труда и современных форм рабства, установленных международным законодательством, а также законодательством России и стран присутствия.

# Недопущение дискриминации

Поставщики должны стремиться обеспечить соблюдение принципов инклюзивности и равенства возможностей независимо от пола, возраста, ценностных установок и прочих условий, в том числе:

не допускать дискриминационной политики в своей деятельности, принимая кадровые решения независимо от расы и цвета кожи, национальности и этнической принадлежности, пола, возраста, вероисповедания и религиозных убеждений, имущественного, социального, должностного или семейного положения, политических убеждений, принадлежности к общественным объединениям и иным социальным группам.

# Социальная политика

Поставщики должны стремиться выстраивать свою деятельность исходя из обеспечения системных положительных изменений в уровне благополучия человека, в том числе:

стремиться к максимальному раскрытию кадрового потенциала, в том числе за счет непрерывного развития работников, создания условий для карьерного и профессионального роста;

поддерживать здоровый образ жизни, психологическое и эмоциональное благополучие работников, содействовать их устойчивому материальному положению;

относиться с уважением к правам и культурным традициям населения регионов присутствия, в т.ч. малочисленных народов, и принимать участие в реализации мероприятий, государственных, общественных и гражданских программ и инициатив, направленных на поддержку местного населения.

# Деловые практики и этика ведения бизнеса

Поставщики должны стремиться обеспечивать общепринятые нормы деловой этики, основываясь на принципах справедливости и честности во взаимоотношениях с заинтересованными сторонами, в том числе:

придерживаться принципов добросовестной конкуренции, с уважением относиться к конкурентам, не прибегать к незаконным формам экономической борьбы;

соблюдать действующее применимое законодательство, а также все установленные законодательством правила участия/проведения закупочных процедур;

не допускать конфликтов интересов, которые могут поставить под угрозу доверие к компании и осуществление независимого суждения при принятии решений, и для предотвращения такого конфликта интересов проявлять разумную осторожность и осмотрительность.

# Противодействие коррупции

Поставщики должны стремиться обеспечить меры для борьбы с проявлениями коррупционной деятельности, в том числе:

выстраивать систему экономической безопасности, которая позволяет активно противодействовать взяточничеству и коррупции на всех уровнях управления, в т.ч. применять антикоррупционные меры согласно действующему законодательству и внутренним процедурам.

# Открытый диалог и прозрачность деятельности

Поставщики должны стремиться выстраивать конструктивный и открытый диалог, стремиться к уважению интересов и прав заинтересованных сторон, соблюдению баланса интересов заинтересованных сторон при принятии решений, в том числе:

регулярно раскрывать информацию по существенным аспектам и в целом по вопросам устойчивого развития в целях обеспечения прозрачности своей деятельности в области устойчивого развития и повышения уровня информированности заинтересованных сторон;

принимать участие в международных инициативах по устойчивому развитию (например, Глобальный договор ООН [6.1]).

# Нормативные ссылки

* 1. Глобальный договор ООН <http://www.globalcompact.ru/about/>; <https://www.unglobalcompact.org/what-is-gc/mission/principles>.
  2. Цели устойчивого развития ООН <https://sdgs.un.org/goals>; <https://www.un.org/sustainabledevelopment/ru/sustainable-development-goals/>[[2]](#footnote-3).
  3. Письмо приверженности Госкорпорации «Росатом» Целям устойчивого развития ООН (от 08.09.2020 № 1-1/37128), размещено по ссылке <https://rosatom.ru/sustainability/>.
  4. Единая отраслевая политика Госкорпорации «Росатом» и ее организаций в области устойчивого развития, утвержденная приказом Госкорпорации «Росатом» от 27.07.2020 № 1/800-П, размещена по ссылке <https://rosatom.ru/sustainability/>, введенная в АО РИР» приказом от 30.08.2022 307-1/1157-П.
  5. Единые отраслевые методические указания по аудиту   
     достоверности данных, утвержденные приказом Госкорпорации «Росатом»   
     от 10.07.2019 № 1/691-П, размещены по ссылке <http://zakupki.rosatom.ru/?mode=CMSArticle&action=siteview&oid=1049&returnurl=&node=audd>, введенные в АО РИР» приказом от 30.06.2022 307-1/877-П.

# Приложение

# к п. 4.2.1 Кодекса

# Образец письма о присоединении Поставщика к Кодексу

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| На бланке Организации[[3]](#footnote-4) |  | АО «РИР» |
|  |  |
| О присоединении  к Кодексу поставщика  АО «РИР» |

*Наименование организации* настоящим письмом подтверждает, что разделяет основные принципы и подходы АО «РИР» в области устойчивого развития (далее – УР).

*Наименование организации* подтверждает присоединение к Кодексу поставщика АО «РИР» (далее – Кодекс) и выражает свое намерение стремиться к реализации принципов УР в рамках своей деятельности.

*Наименование организации* выражает готовность к конструктивному открытому диалогу с АО «РИР» в целом в вопросах УР, а также в рамках подтверждения соблюдения положений Кодекса.

Контактное лицо от *наименование организации – фамилия, имя, e-mail, телефон.*

Генеральный директор[[4]](#footnote-5) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(Подпись) (Фамилия И.)

1. Подробнее о Десяти принципах ГД ООН: <http://www.globalcompact.ru/about/ten-principles/>. [↑](#footnote-ref-2)
2. Приняты в рамках Резолюции 70/1 Генеральной Ассамблеи Организации Объединенных Наций 25 сентября 2015 г. (https://undocs.org/ru/A/RES/70/1). [↑](#footnote-ref-3)
3. Письмо оформляется на бланке организации с указанием даты и номера (при наличии). [↑](#footnote-ref-4)
4. Или иная должность единоличного исполнительного органа организации (директор, президент и др.). [↑](#footnote-ref-5)